

---

## Wees voorzichtig wanneer u de voorschotten op RSZ-bijdragen vermindert

---

Cass. 17 september 2007, S.06.0084.N

De werkgever die voor een welbepaald kwartaal bijdragen heeft aangegeven tot beloop van meer dan 6.197,34 euro, is ertoe gehouden voor het daaropvolgend kwartaal, uiterlijk de 5e van iedere maand volgend op elk van de maanden van dat laatste kwartaal, een voorschot te storten. Komt de werkgever zijn verplichtingen dienaangaande niet na, dan is hij aan de RSZ een vaste vergoeding verschuldigd, naar verhouding van de schijf van de aangegeven bijdragen voor het betrokken kwartaal (voor de berekening van die vaste vergoeding: zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

Normaal gezien is het verschuldigde voorschot voor het eerste, tweede en derde kwartaal van het kalenderjaar gelijk aan 30% (voor de eerste twee voorschotten) en 25% (voor het derde voorschot) van het bedrag van de bijdragen verschuldigd voor het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar. Voor het vierde kwartaal van het kalenderjaar, is het eerste, het tweede en het derde te betalen voorschot gelijk aan respectievelijk, 30, 35 en 15 % van het bedrag van de bijdragen verschuldigd voor het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar.

De werkgever kan ook een kleiner voorschot betalen. Hij kan dat wanneer het bedrag van de percentages berekend ten aanzien van de verschuldigde bijdrage van het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar, het bedrag van de percentages van de *vermoedelijke* bijdragen van het lopende kwartaal overschrijdt. De werkgever kan dan het te betalen voorschot tot laatstgenoemd bedrag verminderen.

In het hier besproken arrest besliste het Hof van Cassatie dat wanneer de werkgever te goeder trouw van die mogelijkheid gebruik maakt, maar nadien blijkt dat het door hem betaalde voorschot ontoereikend is (omdat het betaalde voorschot minder bedraagt dan het toepasselijke percentage van de effectief verschuldigde bijdragen van het lopende kwartaal), die werkgever zijn verplichtingen m.b.t. het betalen van voorschotten niet is nagekomen en aldus de bovengenoemde vaste vergoeding verschuldigd is. Het feit dat de werkgever die beslissing tot vermindering "als een goed huisvader" genomen heeft, is van geen belang. De vaste vergoeding is ook verschuldigd als de beslissing van de werkgever tot vermindering van de voorschotten redelijk was in het licht van de feiten die bij het begin van het kwartaal gekend waren.

U kan dus maar beter zeer omzichtig gebruik maken van de mogelijkheid tot het betalen van verminderde voorschotten.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---