

Inhoud

PC-privé-plan: maximaal vrijgesteld bedrag voor 2006.....	1
Voordelen aan werknemers toegekend door een verbonden onderneming gaan bij overdracht van onderneming niet altijd mee.....	1

PC-privé-plan: maximaal vrijgesteld bedrag voor 2006

Het bedrag van de tussenkomst van de werkgever in het kader van een pc-privé-plan dat vrijgesteld is van socialezekerheidsbijdragen, mag in 2006 maximaal 1.600 euro¹ bedragen. Het gedeelte van de tussenkomst dat het grensbedrag overschrijdt wordt als loon beschouwd waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Voordelen aan werknemers toegekend door een verbonden onderneming gaan bij overdracht van onderneming niet altijd mee

(Cass. 9 januari 2006, S.03.0122.N/17)

Wanneer een onderneming deel uitmaakt van een groep met twee of meer vennootschappen, komt het voor dat haar werknemers van een gelieerde vennootschap een voordeel krijgen. Dat gebeurt vaak met voordelen die tot de kernactiviteit van de gelieerde vennootschap behoren. Zo kan bv. een zusteronderneming een gunstige interestvoet toestaan aan de werknemers van de andere zuster.

Het Hof van Cassatie sprak zich op 9 januari 2006 uit over de vraag of een dergelijk voordeel bij overdracht van de onderneming wel moet worden gerespecteerd door de werkgever-overnemer. Het Hof beantwoordde die vraag ontkennend, althans wanneer niet is vastgesteld dat de last van het voordeel door de overgedragen onderneming werd gedragen.

M.a.w. een voordeel dat aan werknemers wordt toegekend door een onderneming die niet hun werkgever is, moet in geval van overdracht van de onderneming maar worden gerespecteerd als het aan de onderneming-werkgever op de een of de andere manier wordt "doorgefactureerd".

¹ Onder voorbehoud van officiële bekendmaking.

Terloops kan worden opgemerkt dat de oplossing van het hier besproken arrest ook lijkt te gelden op het vlak van de socialezekerheidsbijdragen: die zijn door de onderneming-werkgever maar verschuldigd op de voordelen toegekend door een andere onderneming indien de onderneming-werkgever de last daarvan draagt.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
