
Werf een oudere werknemer aan en verdien gedurende één jaar 400 tot 1.000 euro per maand (tewerkstellingspremie van 1.200 tot 3.000 euro per kwartaal voor Vlaamse werkgever die 50-plusser aanwerft)

B. VI. Reg. 10 maart 2006 (nog niet gepubliceerd)

Vlaamse werkgevers uit de privé-sector die na 1 april 2006 een Vlaamse werkzoekende 50-plusser aanwerven, kunnen gedurende 4 kwartalen aanspraak maken op een tewerkstellingspremie die varieert van 1.200 tot 3.000 euro per kwartaal.

Dat is de kern van een nieuwe maatregel van de Vlaamse regering die door loonkostenvermindering de tewerkstellingsgraad van oudere werknemers in Vlaanderen omhoog moet helpen.

Toekenningsvoorwaarden

De belangrijkste voorwaarden die de onderneming moet vervullen om aanspraak te maken op de tewerkstellingspremie, zijn:

- een niet-werkende werkzoekende aanwerven die minstens 14 dagen voorafgaand aan de indiensttreding bij de VDAB in die hoedanigheid is ingeschreven,
- geen werknemers ontslaan met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de premie,
- de aangeworvene in de 6 maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet in dienst gehad hebben,

De tekst van het besluit bepaalt letterlijk dat de aangeworvene evenmin 6 maand voorafgaand aan de indiensttreding mag in dienst zijn geweest "bij een andere onderneming van de technische bedrijfseenheid bedoeld in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 betreffende de organisatie van het bedrijfsleven, waartoe de onderneming behoort". Wellicht wil men met deze bepaling verhinderen dat 50-plussers binnen een ondernemingsgroep naar een andere onderneming van de groep zouden worden *doorgeschoven* (door ontslag en wederindienstneming na een korte werkloosheidsperiode). Als dat de bedoeling was, lijkt de formulering nochtans niet volledig sluitend. Op basis van de tekst lijkt het feit gedurende 6 maanden voorafgaand aan de indiensttreding in dienst te zijn geweest van een andere juridische entiteit van een ondernemingsgroep geen hinderpaal te vormen om de premie te verkrijgen als de twee juridische entiteiten niet één technische bedrijfseenheid vormen.

- de niet-werkende werkzoekende aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur,
- de aangeworvene minstens gedurende 5 opeenvolgende kwartalen tewerkstellen,
- de geldende loon- en arbeidsvoorwaarden naleven.

Bedrag

De tewerkstellingspremie wordt verleend ter compensatie van de loonkosten van de aangeworvene en varieert naar gelang van het loon van de werknemer:

Tewerkstellingspremie per kwartaal (toegekend voor een maximale periode van 4 opeenvolgende kwartalen)	
brutoloon van 2.400 tot 6.000 euro per kwartaal	1.200 euro
brutoloon van 6.000 tot 10.500 euro per kwartaal	2.100 euro
brutoloon hoger dan 10.500 euro per kwartaal	3.000 euro

Alleen voor de snelle aanvragers en zolang de voorraad strekt!

De aanvraag moet digitaal ingediend worden via www.vdab.be binnen 2 maanden na de indiensttreding. Voor de indiensttredingen die gebeuren na 1 april 2006 t.e.m. 30 juni 2006 begint de termijn van 2 maanden evenwel pas te lopen vanaf 1 juli 2006.

De tewerkstellingspremie kan alleen worden toegekend "binnen de perken van de daartoe vastgestelde begrotingskredieten". Dat betekent dat bij uitputting van het budget (30 miljoen euro op jaarbasis; 22 miljoen voor 2006) geen aanvragen meer goedgekeurd worden. Wie aanspraak wil maken op de premie, kan dus best snel handelen. De toestand van het budget zal continu worden geactualiseerd op de website van de VDAB. Via de Servicelijn (tel.: 0800 30700) zal men kunnen nagaan of een geplande aanwerving nog in aanmerking komt voor de premie.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden op www.sociaalcompendium.be
