

## Inhoud

**Nieuwe doelgroepvermindering en werkuitkering voor sommige laaggeschoolde en erg laaggeschoolde jongeren ..... 1**

**Generatiepactwet verlaagt leeftijd van jongeren die in aanmerking komen voor de ex-startbaanverplichting, nu jongerenverplichting ..... 3**

---

### **Nieuwe doelgroepvermindering en werkuitkering voor sommige laaggeschoolde en erg laaggeschoolde jongeren**

---

2 K.B.'s 29 maart 2006 (B.S. 31 maart 2006, derde uitgave)

Eén van de doelstellingen van het Generatiepact is de bevordering van de tewerkstelling van jongeren. Het Generatiepact wil daarbij bijzondere aandacht besteden aan de meest kwetsbare onder hen.

De twee bovenvermelde koninklijke besluiten behoren tot het geheel van maatregelen ter verwezenlijking van die doelstelling van het Generatiepact.

De koninklijke besluiten voorzien in een werkuitkering voor en een uitbreiding van de bestaande doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)) tot de erg laaggeschoolde jongeren, de laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst en de laaggeschoolde jongeren met een handicap. De eerste maatregel kreeg de benaming "Activa Start".

### **Definities**

Een **laaggeschoolde jongere** is een jongere die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit. Een **erg laaggeschoolde jongere** is een jongere die hoogstens een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs bezit of hoogstens een getuigschrift van het deeltijds technisch en beroepssecundair onderwijs.

Onder **jongere van buitenlandse afkomst** wordt verstaan, een jongere die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezit, of van wie minstens één van de ouders die nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders die nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.

Onder **jongere met een handicap** wordt verstaan, een jongere die als zodanig geregistreerd is bij het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", de "Service bruxellois francophone des Personnes handicapées", het "Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées" of de "Dienststelle des Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge".

### **Doelgroepvermindering**

De doelgroepvermindering wordt toegekend voor de **tewerkstelling in het kader van een startbaanovereenkomst** van een erg laaggeschoolde jongere, een laaggeschoolde jongere van buitenlandse afkomst of een laaggeschoolde jongere met een handicap.

De doelgroepvermindering bedraagt 1.000 euro tijdens het kwartaal van indienstneming en de 15 daarop volgende kwartalen. Dat is dubbel zolang als voor de "gewone" laaggeschoolde jongeren. Gedurende de resterende kwartalen van tewerkstelling in het kader van een startbaanovereenkomst bedraagt de doelgroepvermindering 400 euro.

### **Werkuitkering**

De werkuitkering bedraagt 350 euro per maand en wordt toegekend aan de werknemer voor de maand van indiensttreding en de 5 daaropvolgende maanden, doch in ieder geval beperkt tot de periode gedekt door een arbeidsovereenkomst.

Het bedrag van de uitkering mag in mindering gebracht worden van het nettoloon van de betrokken jongere maar kan niet hoger zijn dan het bedrag van het nettoloon waarop de jongere recht heeft.

Vereist wordt bovendien dat de jongere op de dag van indiensttreding gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet:

- < 26 jaar,
- ingeschreven als werkzoekende en voltijds beschikbaar voor de arbeidsmarkt (er wordt enkel rekening gehouden met een inschrijving als werkzoekende na het einde van de leerplicht en nadat de jongere zijn studies in het dagonderwijs heeft beëindigd),
- niet meer leerplichtig,
- geen studies meer in dagonderwijs,
- aangeworven met een voltijdse arbeidsovereenkomst die een voorziene duur heeft van minstens 6 maanden (de tewerkstelling moet aanvatten in de periode van 21 maanden volgend op het einde van de leerplicht en/of het einde van de studies in dagonderwijs),
- in de 12 maanden gelegen voor de indiensttreding geen tewerkstelling gekend hebben waarvoor een andere geactiveerde werkloosheidsuitkering is toegekend of een tussenkomst van het OCMW is verleend in de beroepsinschakelingskosten van een rechthebbende op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp.

De werkuitkering kan maar éénmaal worden toegekend en kan niet gecumuleerd worden met een andere geactiveerde werkloosheidsuitkering of met een tussenkomst van het OCMW in de beroepsinschakelingskosten van een rechthebbende op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp.

### **Formaliteiten**

De **doelgroepvermindering** kan pas genoten worden indien de **startbaankaart** attesteert dat het gaat om een jongere gevisieerd door deze maatregel.

De **werkuitkering** kan slechts worden toegekend indien de jongere in dienst wordt genomen tijdens de geldigheidsduur van een **werkkaart**. Met betrekking tot die werkkaart gelden de gewone procedures en regels inzake de werkkaarten van het Activaplan (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)), met volgende uitzonderingen:

- de geldigheidsduur van de werkkaart wordt beperkt tot maximaal de dag dat de werknemer de leeftijd van 26 jaar heeft bereikt en ook beperkt tot de laatste dag van de periode van 21 maanden die ten vroegste aanvangt op het moment dat de jongere niet meer leerplichtig is en geen studies in het dagonderwijs meer volgt,
- de jongere kan geen nieuwe werkkaart krijgen of zijn werkkaart laten verlengen, indien hij al een werkuitkering zoals hier bedoeld heeft aangevraagd.

## **Inwerkingtreding**

Deze nieuwe maatregelen gelden enkel voor nieuwe indienstnemingen ten vroegste vanaf 1 april 2006.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---



---

## **Generatiepactwet verlaagt leeftijd van jongeren die in aanmerking komen voor de ex-startbaanverplichting, nu jongerenverplichting**

---

art. 62 t.e.m. 64 Wet 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (B.S. 30 december 2005, tweede uitgave)

K.B. 29 maart 2006 (B.S. 31 maart 2006, derde uitgave)

Twee weken geleden verscheen in het *Belgisch Staatsblad* een koninklijk besluit van 29 maart 2006 dat een aantal wijzigingen aanbrengt in de startbaanreglementering. De wijzigingen zijn van technische aard en sluiten aan bij de nieuwe Activa Start-maatregel en de uitbreiding van de bestaande doelgroepvermindering voor jonge werknemers waarover meer informatie is te vinden in het eerste onderdeel van dit e-zine. Zo is b.v. voorzien in de aanvulling van de vermeldingen op de startbaankaart met een specifieke aanduiding wanneer de jongere voldoet aan de voorwaarden voor de doelgroepvermindering voor erg laaggeschoolde jongeren, voor laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst of voor laaggeschoolde jongeren met een handicap.

Het bovenvermelde koninklijk besluit brengt in herinnering dat de Generatiepactwet een belangrijke wijziging bevat aan het startbanenstelsel die in werking treedt op 1 juli 2006.

Werkgevers uit de privé-sector die op 30 juni van het voorgaand jaar een personeelsbestand van minstens 50 werknemers hadden, moeten (tenzij een afwijking of vrijstelling van toepassing is) een aantal jongeren in dienst nemen ten bedrage van 3 % van hun personeelsbestand.

Oorspronkelijk kwamen de jongeren enkel in aanmerking om te voldoen aan de aanwervingsverplichting wanneer zij werden tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst. Sinds 1 januari 2004 komen echter ook andere jongeren (niet tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst) in aanmerking. De startbaanverplichting is aldus geëvolueerd naar een jongerenverplichting.

Met ingang van 1 juli 2006 verlaagt de Generatiepactwet de leeftijd van de jongeren die worden in aanmerking genomen voor het voldoen aan de jongerenverplichting (ex-startbaanverplichting). Jongeren zullen slechts worden in aanmerking genomen t.e.m. de laatste dag van het kwartaal waarin zij **25 jaar** worden (in plaats van t.e.m. de laatste dag van het kwartaal waarin zij 26 jaar worden, zoals op vandaag van toepassing is).

Merk op dat de leeftijd enkel wordt verlaagd wat het tewerkstellingsquotum betreft. Het blijft zo dat jongeren tot 26 jaar kunnen worden aangeworven met een startbaanovereenkomst. Ook de doelgroepvermindering voor jonge werknemers tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, kan verder tot de leeftijd van 26 jaar genoten worden.

De leeftijd van 25 jaar kan op advies van de bevoegde gewestregering bij koninklijk besluit met één jaar worden verhoogd of verlaagd voor de jongeren die in het gewest waar de adviserende overheid bevoegd is, worden tewerkgesteld.

Hou er dus rekening mee dat u vanaf het derde kwartaal van 2006 werknemers die bij het begin van het kwartaal al 26 jaar zijn, niet meer mag meetellen om na te gaan of uw onderneming aan haar jongerenverplichting voldoet en dat eventueel zal moeten worden overgegaan tot de aanwerving van nieuwe jongeren onder de 25 jaar.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---