

Inhoud

Een gewaarschuwd werkgever is er twee waard: zware sancties op komst bij niet-aangifte van voertuigen onderworpen aan de CO₂- solidariteitsbijdrage.....	1
Zelfstandigen die gecontroleerd worden en instructies ontvangen, zijn geen fabelfiguren.....	2

In beginsel geeft *SoCompact* informatie en duiding die onmiddellijk bruikbaar is in de dagelijkse gang van zaken van de onderneming. Sommige zaken zijn ook belangrijk wanneer zich bepaalde geschillen voordoen.

Omdat *SoCompact* u de tweede soort niet wil onthouden, komt ook dat soort informatie aan bod. U kunt dan aannemen dat wat onder het kopje *Contentieux* staat, voor u niet of niet onmiddellijk van nut is, als u in een ondernemingsomgeving werkzaam bent (al kan het u op een later ogenblik natuurlijk wel aanbelangen). Bent u met sociaaljuridische dienstverlening bezig, dan interesseert het onderwerp u waarschijnlijk wel meteen.

Bedrijf

Een gewaarschuwd werkgever is er twee waard: zware sancties op komst bij niet-aangifte van voertuigen onderworpen aan de CO₂- solidariteitsbijdrage

Omzendbrief Minister van Sociale Zaken
Solidariteitsbijdrage – bedrijfsvoertuigen
(B.S. 14 april 2006, tweede uitgave)

In een omzendbrief kondigt de Minister van Sociale Zaken een aantal maatregelen aan die de correcte inning van de CO₂-solidariteitsbijdrage op bedrijfswagens moeten verzekeren.

Allereerst zullen de werkgevers die binnen een bepaalde termijn de voertuigen die onderworpen zijn aan de solidariteitsbijdrage niet aangeven bij de RSZ, voor de kwartalen waarvoor ze de voertuigen niet hebben aangegeven, een bijdrage verschuldigd zijn, die gelijk is aan tweemaal het bedrag van de normaal verschuldigde bijdrage, en dit vanaf 1 januari 2005. Dezelfde sanctie zal worden toegepast indien de werkgever een CO₂-uitstootgehalte aangeeft dat niet overeenstemt met de werkelijkheid. De minister wijst er ook op dat de RSZ en de verschillende inspectiediensten over verschillende mogelijkheden beschikken om niet-aangegeven voertuigen op te sporen.

Bovendien zal de wetgeving aangepast worden door de bestuurders van een bedrijf of een instelling persoonlijk aansprakelijk te maken in geval van niet-aangifte aan de sociale zekerheid van elementen die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen. Dit principe zal ook van toepassing zijn op de CO₂-solidariteitsbijdrage (zie p. 20806, B.S. 14 april 2006).

We volgen het verder voor u op.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Contentieux

Zelfstandigen die gecontroleerd worden en instructies ontvangen, zijn geen fabelfiguren

Cass. 20 maart 2006, S.05.0069.N

In een arrest van 20 maart 2006 doet het Hof van Cassatie (nogmaals) uitspraak over de vraag wat de rechter kan en moet doen wanneer de partijen hun verhouding kwalificeren als de uitvoering van zelfstandige arbeid en de RSZ socialezekerheidsbijdragen voor werknemers vordert. Het is dan de taak van de rechter na te gaan of de gegevens die de RSZ aanvoert om het bestaan van een gezagsrelatie te staven, een toepassing of de mogelijkheid tot toepassing van gezag op de uitvoering van de arbeid zoals in de arbeidsovereenkomst aantonen.

Belangwekkend is dat het Hof impliciet oordeelt dat controle en het geven van instructies *op zich* niet onverenigbaar zijn met zelfstandige samenwerking.

Het arbeidshof wiens uitspraak werd vernietigd, had vastgesteld dat twee personen die zichzelf als zelfstandigen beschouwden, enkel hun arbeid ter beschikking stelden van een opdrachtgever om bij deze laatste bestelde keukens te plaatsen. Zij deden dat op de door de opdrachtgever aangeduide plaats, op zijn initiatief en zijn instructies, tegen een vaste vergoeding per uur. Geen van hen was ingeschreven in het handelsregister of had een BTW-nummer. Uit die gegevens alleen kan niet wettig tot gezag worden beslist, zo blijkt uit het cassatiearrest. Het arbeidshof heeft niet aangegeven hoe en waardoor de instructies van die aard waren dat zij onverenigbaar waren met het uitvoeren van het werk als zelfstandige. Zijn beslissing dat de betrokkenen waren tewerkgesteld als werknemers, werd dan ook vernietigd.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
