
Slapend rijk worden: niet voor werknemers met wacht

F. KÉFER en J. CLESSE, "Le temps de garde inactif, entre le temps de travail et le temps de repos", *Revue de la Faculté de droit de l'Université de Liège*, 2006, 157 - 168

Twee advocaten verbonden aan de Luikse vestiging van de associatie *Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse*, Fabienne Kéfer en Jacques Clesse, die beiden ook doceren aan de Universiteit te Luik, maken in een pas verschenen bijdrage een scherpe analyse van de arbeidsrechtelijke aspecten van wachtdiensten. Op dat punt bestaat nogal wat discussie naar aanleiding van een aantal arresten van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen m.b.t. de Richtlijn nr. 93/104 van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (o.a. Simap en Jaeger). Meer duidelijkheid schept het recente arrest Dellas van 1 december 2005, dat nog nauwelijks werd opgemerkt (C-14/04).

De conclusies van onze kantoorgenoten Kéfer en Clesse zijn pertinent en klaar.

1. Belgische koninklijke besluiten of cao's die op forfaitaire wijze de arbeidstijd bepalen en bv. negen uren aanwezigheid op de arbeidsplaats gelijkstellen met drie uren werk, zijn niet in strijd met het Europees recht als het totaal van de tijd besteed aan effectieve prestaties en van de uren fysieke aanwezigheid zonder echt te werken op een door de werkgever aangewezen plaats, de Europese arbeidstijdgrens van 48 uren per week niet overschrijdt.
2. Een overschrijding van de voornoemde 48-urengrens die toe te schrijven is aan het feit dat de werknemer fysiek aanwezig moet blijven op een plaats die door de werkgever wordt aangewezen, brengt op zich geen verplichting mee die uren op dezelfde manier te betalen als gewerkte uren.
3. De tijd gedurende dewelke de werknemer oproepbaar maar niet fysiek aanwezig moet zijn op de arbeidsplaats, maakt noch naar Belgisch, noch naar Europees recht deel uit van de arbeidstijd. Alleen de tijd waarin hij effectief wordt opgeroepen, moet als arbeidstijd in rekening worden gebracht.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 05-06*, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
