

## Inhoud

**Leeftijd van jongeren die in aanmerking komen voor de ex-startbaanverplichting, nu jongerenverplichting, blijft in Vlaanderen wellicht 26 jaar ..... 1**

**Een vordering van de RSZ blijft mogelijk ook na een strafgeding waarin werd beslist tot het niet-bestaan van een arbeidsovereenkomst ..... 2**

In beginsel geeft *SoCompact* informatie en duiding die onmiddellijk bruikbaar is in de dagelijkse gang van zaken van de onderneming. Sommige zaken zijn ook belangrijk wanneer zich bepaalde geschillen voordoen.

Omdat *SoCompact* u de tweede soort niet wil onthouden, komt ook dat soort informatie aan bod. U kunt dan aannemen dat wat onder het kopje *Contentieux* staat, voor u niet of niet onmiddellijk van nut is, als u in een ondernemingsomgeving werkzaam bent (al kan het u op een later ogenblik natuurlijk wel aanbelangen). Bent u met sociaaljuridische dienstverlening bezig, dan interesseert het onderwerp u waarschijnlijk wel meteen.

*Bedrijf*

---

### **Leeftijd van jongeren die in aanmerking komen voor de ex-startbaanverplichting, nu jongerenverplichting, blijft in Vlaanderen wellicht 26 jaar**

---

Persbericht Vlaamse regering van 12 mei 2006

[http://www.vlaanderen.be/servlet/Satellite?cid=1147231460728&pagename=nieuwsberichten%2FNB\\_KortBestek%2FKortbestek&c=NB\\_KortBestek](http://www.vlaanderen.be/servlet/Satellite?cid=1147231460728&pagename=nieuwsberichten%2FNB_KortBestek%2FKortbestek&c=NB_KortBestek)

#### ***Generatiepactwet verlaagt de leeftijd tot 25 jaar***

In één van de vorige edities van onze nieuwsbrief signaleerden wij u dat de Generatiepactwet de leeftijd verlaagt van de jongeren die worden in aanmerking genomen voor het voldoen aan de jongerenverplichting, ex-startbaanverplichting (*SoCompact* 15-2006). Vanaf 1 juli 2006 zullen jongeren slechts in aanmerking genomen worden t.e.m. de laatste dag van het kwartaal waarin zij 25 jaar worden (in plaats van t.e.m. de laatste dag van het kwartaal waarin zij 26 jaar worden, zoals momenteel van toepassing is).

#### ***Vlaamse regering adviseert leeftijdsgrens op 26 jaar te houden***

De Generatiepactwet voorziet evenwel in de mogelijkheid om, op advies van de bevoegde gewestregering, bij koninklijk besluit de leeftijd met één jaar te verhogen of te verlagen voor de jongeren die in het gewest waar de adviserende overheid bevoegd is, worden tewerkgesteld. In uitvoering daarvan adviseert de Vlaamse regering de federale regering de leeftijdsgrens in Vlaanderen, ook na 1 juli 2006, op 26 jaar te behouden. Het ziet er dus naar uit dat de maximumleeftijd in Vlaanderen 26 jaar zal blijven. Wij volgen voor u op of er inderdaad een koninklijk besluit komt overeenkomstig het advies van de Vlaamse regering.

Ann Taghon.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---

Contentieux

---

### **Een vordering van de RSZ blijft mogelijk ook na een strafgeding waarin werd beslist tot het niet-bestaan van een arbeidsovereenkomst**

---

Cass. 24 april 2006, S.05.0075.N

Feiten waarover de strafrechter uitspraak heeft gedaan, mogen in beginsel niet opnieuw ter sprake worden gebracht ter gelegenheid van een navolgend burgerlijk of sociaalrechtelijk proces. De beslissing van de strafrechter bindt de burgerlijke rechter en beïnvloedt derhalve rechtstreeks zijn beslissing. Dat is de toepassing van het algemeen rechtsbeginsel van het gezag *erga omnes* van het strafrechtelijk gewijsde.

Evenwel volgt, volgens vaststaande rechtspraak van het Hof van Cassatie, uit het samenlezen van artikel 4 van de Voorafgaande Titel van het Wetboek van Strafvordering, en artikel 6, eerste lid van het EVRM, dat het gezag van strafrechtelijk gewijsde er niet aan in de weg staat dat een partij in een later burgerlijk proces de kans moet hebben de gegevens, afgeleid uit het strafgeding, te betwisten in zoverre zij geen partij was in het strafgeding of er niet vrij haar belangen kon laten gelden.

Specifiek met betrekking tot de RSZ besliste het Hof van Cassatie nochtans dat de RSZ de toepassing van het algemeen rechtsbeginsel van het gezag *erga omnes* van het strafrechtelijk gewijsde niet kan betwisten door zich te beroepen op artikel 6 van het EVRM dat eenieder het recht op een eerlijke behandeling van zijn zaak waarborgt bij het vaststellen van zijn burgerlijke rechten en verplichtingen, omdat een geschil over socialezekerheidsbijdragen geen geschil over burgerlijke rechten en verplichtingen is (Cass. 7 oktober 1996, *Soc. Kron.* 1997, 63).

In een arrest van 24 april 2006 beslist het Hof van Cassatie nu dat de RSZ het gezag van gewijsde in strafzaken ook kan betwisten zonder zich te beroepen op 6 van het EVRM. Het Hof van Cassatie formuleert het als volgt: *Het gezag van gewijsde in strafzaken, zoals dit besloten ligt in artikel 4 van de Voorafgaande titel van het Wetboek van Strafvordering, staat niet eraan in de weg dat een partij in een later burgerlijk proces de mogelijkheid krijgt om elementen te betwisten die uit het strafproces zijn afgeleid, in zoverre zij niet bij het strafgeding was betrokken of er niet vrij haar belangen heeft kunnen doen gelden. Dit geldt ook in materies waarop artikel 6.1 van het EVRM niet toepasselijk is.*

In casu werd in het kader van een strafgeding beslist dat een persoon gedurende een bepaalde periode met een onderneming niet verbonden was d.m.v. een arbeidsovereenkomst. Volgens het Hof van Cassatie behoudt de RSZ die geen partij was in het strafgeding, ondanks die vaststelling op strafrechtelijk vlak, de mogelijkheid om nadien in een burgerlijk proces alsnog het bestaan van een arbeidsovereenkomst te bewijzen en aldus een vordering in te stellen die steunt op de tewerkstelling van de betrokken persoon met een arbeidsovereenkomst gedurende de bedoelde periode.

Juich dus niet te snel.

Ester Van Oostveldt.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---