

---

## Fysiek en mentaal gezonde werknemers door sport- en cultuurcheques

---

K.B. 30 juni 2006  
(B.S. 3 juli 2006)

Vanaf 1 juli 2006 kan een werkgever aan zijn werknemers sport- en cultuurcheques toekennen die onder bepaalde voorwaarden vrij zijn van socialezekerheidsbijdragen.

Met die cheques kan worden betaald in heel wat sportorganisaties en in musea, theaterhuizen, bioscopen of culturele centra.

De cheques worden niet als loon beschouwd voor de heffing van socialezekerheidsbijdragen wanneer zij tegelijkertijd voldoen aan een reeks voorwaarden die voor een deel gelijklopen met die waaronder maaltijdcheques van bijdragen worden vrijgesteld:

- de cheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, waarop al dan niet zelf socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn;
- de toekenning van de cheques moet vevat zijn in een cao op sectoraal of op ondernemingsvlak of in een geschreven individuele overeenkomst voor zover de werkgever de cheques aan het geheel van werknemers of aan een categorie van werknemers toekent;

Anders dan maaltijdcheques kunnen sport- en cultuurcheques dus aan alle werknemers, ook niet-kaderleden, worden toegekend door een individuele arbeidsovereenkomst.

- de cheques worden op naam van de werknemer afgeleverd; deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal en bedrag van de cheques) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer;
- op de cheques staat duidelijk vermeld dat hun geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar en dat ze slechts aanvaard mogen worden door de erkende of gesubsidieerde cultuuroperatoren (museum, kunstatelier, theater, art-house cinema, ...) of door sportverenigingen die aangesloten zijn bij een erkende of gesubsidieerde federatie of een van de vier nationale federaties (boks, voetbal, hockey en golf). Alle sport- of cultuurcheques waar die informatie niet op voorkomt, worden als loon beschouwd.

De geldingsduur van een maaltijdcheque bedraagt maar drie maanden.

- het totale bedrag van de cheques door de werkgever toegekend, mag per werknemer niet groter zijn dan 100 euro per jaar;

Er kunnen dus verschillende cheques voor kleinere bedragen worden toegekend.

Van een tussenkomst van de werknemer is, anders dan bij maaltijdcheques, geen sprake. Fiscaal zijn sport- en cultuurcheques, net zoals de maaltijdcheques, vrijgestelde sociale voordelen (de werknemer hoeft er geen belastingen op te betalen) indien ze aan de genoemde voorwaarden voldoen.

- de cheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

De cheques zouden de fysieke en mentale gezondheid van de werknemers ten goede komen, de arbeidsvreugde, creativiteit en productiviteit van de werknemers verhogen en aldus het absentisme verlagen. Alleen maar voordelen dus.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---