

## Inhoud

Terug naar school: vanaf 1 september 2006 wordt terugbetaling educatief verlof aan werkgever forfaitair .....	1
"Activa Start": voordelen bij aanwerving van laaggeschoolde jongeren aangepast en uitgebreid .....	2

---

### Terug naar school: vanaf 1 september 2006 wordt terugbetaling educatief verlof aan werkgever forfaitair

---

K.B. 22 augustus 2006 (*B.S.* 30 augustus 2006, 2<sup>de</sup> uitgave)

De regeling van het betaald educatief verlof geeft werknemers de mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van het werk afwezig te blijven, met behoud van het normale loon, voor het volgen van bepaalde opleidingen.

#### ***Behoud van het loon voor het educatief verlof***

De werknemer die recht heeft op educatief verlof, heeft recht op zijn normaal loon dat op het gewone tijdstip moet worden uitbetaald. Het loon voor de uren van afwezigheid wegens educatief verlof is echter begrensd. Die loongrens wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 september. Vanaf 1 september 2006 bedraagt de loongrens 2.100 euro. Voor werknemers die een beroepsopleiding volgen en minstens 45 jaar zijn of een beroepsopleiding volgen en het slachtoffer zijn van een sluiting van onderneming geldt een bijzondere hogere loongrens van 2.500 euro.

Werknemers die een loon ontvangen dat hoger is dan het begrensd bedrag, verliezen dus een stukje van het loon, tenzij de werkgever het volledig loon betaalt voor de uren educatief verlof, wat mag, maar niet moet.

#### ***Terugbetaling van het loon aan de werkgever***

De werkgever kan bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de terugbetaling bekomen van de lonen en de bijdragen die betrekking hebben op de uren educatief verlof.

Tot hertoe ontving de werkgever een terugbetaling ten belope van het begrensd bedrag. Met ingang van het schooljaar 2006-2007 dat vandaag van start is gegaan, gebeurt de terugbetaling aan de werkgever op basis van een forfaitair bedrag per uur.

De forfaitaire terugbetaling van loon en bijdragen werd voor het schooljaar 2006-2007 als volgt vastgesteld:

Werknemers van minder dan 45 jaar	15 euro
Werknemers van meer dan 45 jaar	18 euro

De nieuwe maatregel is ingegeven door budgettaire redenen en om reden van administratieve vereenvoudiging.

Dat de maatregel een besparing betekent voor de overheid, blijkt uit de hierna volgende voorbeelden. De voorbeelden bevatten een berekening bij benadering en gaan uit van de veronderstelling dat het loon van de werknemer de loongrens overschrijdt.

#### **Werknemer van minder dan 45 jaar**

Begrensd maandloon: 2.100 euro  
 Begrensd weekloon:  $(2.100 \times 12) : 52 = 484,62$  euro  
 Begrensd loon per uur bij een arbeidsduur van 38 uur per week: 12,75 euro

Door de werkgever aan de werknemer per uur educatief verlof terug te betalen: 12,75 euro.  
 Daarop moeten nog RSZ-bijdragen werkgever betaald worden:  $12,75 \text{ euro} \times 1,35 = 17,22$  euro.  
 De werkgever kan slechts een terugbetaling bekomen van 15 euro.

#### **Werknemer van meer dan 45 jaar die een beroepsopleiding volgt**

Begrensd maandloon: 2.500 euro  
 Begrensd weekloon:  $(2.500 \times 12) : 52 = 576,92$  euro  
 Begrensd loon per uur bij een arbeidsduur van 38 uur per week: 15,18 euro

Door de werkgever aan de werknemer per uur educatief verlof terug te betalen: 15,18 euro.  
 Daarop moeten nog RSZ-bijdragen werkgever betaald worden:  $15,18 \text{ euro} \times 1,35 = 20,50$  euro.  
 De werkgever kan slechts een terugbetaling bekomen van 18 euro.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---



---

## **"Activa Start": voordelen bij aanwerving van laaggeschoolde jongeren aangepast en uitgebreid**

---

Hoofdstuk II, K.B. 20 juli 2006 (B.S. 28 juli 2006, 3<sup>de</sup> uitgave)  
 (zie ook: <http://meta.fgov.be> – Rubriek nieuw – Werkgelegenheid en werkloosheid)

Sinds 1 april 2006 kunnen werkgevers een werkuitkering van 350 euro per maand ontvangen bij de indienstneming van erg laaggeschoolde jongeren of laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst of met een handicap (zie *SoCompact* nr. 15/2006). Deze tewerkstellingsbevorderende activeringsmaatregel wordt het plan "Activa Start" genoemd.

### ***Wijzigingen***

Amper één kwartaal na zijn inwerkingtreding worden aan dit plan een aantal belangrijke wijzigingen aangebracht.

Hierbij een overzicht van de wijzigingen:

1. Het **toepassingsgebied** van de maatregel wordt beperkt tot de werkgevers van de private profitsector. De social profitsector en de overheid worden uitgesloten.

2. De tewerkstelling moet voortaan gebeuren in het kader van een voltijdse **startbaanovereenkomst** type 1.
3. Voor **nieuwe aanwervingen vanaf 1 juli 2006 bedraagt de werkuitkering 470 euro** per maand; vanaf 1 januari 2007 wordt het bedrag van de werkuitkering teruggebracht tot 350 euro per maand, bedrag dat vóór 1 juli gold.

### ***Uitbreiding***

Daarnaast wordt de Activa Start tijdelijk uitgebreid met een nieuwe maatregel, de zogenaamde **"Activa Start 120"**.

De "Activa Start 120" voorziet in de toekenning van een werkuitkering ten bedrage van 120 euro per maand (voor een voltijdse tewerkstelling) aan de werkgevers van de private profitsector bij de indienstneming tussen 1 juli 2006 en 31 december 2006 in het kader van een startbaanovereenkomst van een laaggeschoolde jongere of een erg laaggeschoolde jongere met een brutoreferentieloon kleiner dan 1.956,90 euro per maand.

Die tewerkstelling moet gebeuren in het kader van een startbaanovereenkomst van type 1 (minstens halftijdse arbeidsovereenkomst) of type 2 (combinatie van een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst met een opleiding) die in een duur voorziet van minstens 1 maand.

De jongere moet bovendien op de dag van de indienstneming gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen:

- < 26 jaar,
- ingeschreven als werkzoekende,
- niet meer leerplichtig.

De werkuitkering wordt toegekend voor de maand van indiensttreding en hoogstens de 5 daaropvolgende maanden, maar in ieder geval beperkt tot de periode gedekt door de startbaanovereenkomst. De werkuitkering kan niet worden toegekend na 31 december 2006 en kan niet gecumuleerd worden met de bovengenoemde werkuitkering van 470 (350) euro.

De hier besproken wijzigingen/aanvulling houden verband met de uitgestelde invoering van de "sociale bonus" bij de tewerkstelling van bepaalde jongeren. De "sociale bonus" geeft werkgevers de mogelijkheid een bijdragevermindering te genieten die groter is dan het bedrag van de normaal verschuldigde werkgeversbijdragen. Men spreekt in dit verband ook over de "jongerenbonus" of "negatieve bijdrage".

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---