

Inhoud

Arbeidsongevallen: preventie en beroepsherinschakeling worden gestimuleerd	1
Terug naar school, maar minder lang: vermindering van het maximum aantal uren educatief verlof.....	2
De stage- en startbonus is er	3

Arbeidsongevallen: preventie en beroepsherinschakeling worden gestimuleerd

Wet 13 juli 2006 (*B.S.* 1 september 2006)

In het *Belgisch Staatsblad* van 1 september 2006 werd een wet gepubliceerd die diverse wijzigingen aanbrengt in de arbeidsongevallenwetgeving, de beroepsziektenwetgeving en (in beperktere mate) in de ziektewetgeving.

Deze wet bestaat uit 3 hoofdstukken.

De wijzigingen in de Beroepsziektenwet en in de Arbeidsongevallenwet bevinden zich in de eerste 2 hoofdstukken. Het derde hoofdstuk wordt gevormd door een verzameling van maatregelen die de beroepsherinschakeling van slachtoffers van een arbeidsongeval, slachtoffers van een beroepsziekte en van gerechtigden op een ziekte- en invaliditeitsuitkering moeten bevorderen.

Bepaalde van de wijzigingen zijn slechts terminologische verbeteringen of formele aanpassingen aan de huidige realiteit. Andere wijzigingen zijn inhoudelijke wijzigingen in de genoemde wetgevingen.

Binnen de groep inhoudelijke wijzigingen in de arbeidsongevallenwetgeving sprongen ons de volgende wijzigingen in het oog:

- De plaats waar een werknemer zich aanmeldt bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voor een bezoek vóór de werkhervatting in het kader van het gezondheidstoezicht op de werknemers wordt **gelijkgesteld met de arbeidsplaats**. Een ongeval overkomen op de normale weg naar of van die plaats is dus een arbeidswegongeval.
- De werkgever bij wie een verzaamd risico op bepaalde arbeidsongevallen wordt vastgesteld is een **forfaitaire preventiecontributie** verschuldigd van minimum 3.000 euro en maximum 15.000 euro (te indexeren basisbedragen). De opbrengst van die contributie wordt door de arbeidsongevallenverzekeraar aangewend voor de preventie van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever. Verdere uitvoering bij koninklijk besluit is nog noodzakelijk.
- De werkgever die de verplichtingen in verband met de aangifte van een arbeidsongeval heeft overtreden, kan een **administratieve geldboete** worden opgelegd van 250 tot 2.500 euro.

De datum van inwerkingtreding van de hier opgesomde bepalingen dient evenwel nog bij koninklijk besluit te worden bepaald. Wij houden u verder op de hoogte.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te op www.sociaalcompendium.be

Terug naar school, maar minder lang: vermindering van het maximum aantal uren educatief verlof

K.B. 1 september 2006 (B.S. 7 september 2006, 2^{de} uitgave)

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden van het betaald educatief verlof hebben het recht om met behoud van het normaal loon van het werk afwezig te zijn voor het volgen van bepaalde opleidingen. Enkel het aantal werkelijke uren aanwezigheid tijdens de lesuren wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van het educatief verlof dat aan een werknemer wordt toegekend. Het aantal uren afwezigheid wordt begrensd. De grenzen variëren naar gelang van het soort opleiding.

Om de kostprijs van het stelsel binnen de perken te houden, wordt met ingang van 1 september 2006 niet enkel de terugbetaling van de lonen aan de werkgever beperkt (zie *SoCompact* van vorige week). Ook het maximum aantal uren betaald educatief verlof wordt gevoelig verminderd.

In de onderstaande tabel vindt u de oude en de nieuwe maxima:

Maximum uren betaald educatief verlof per schooljaar		
Soort opleiding	voor 1 september 2006	vanaf 1 september 2006
Lesuren buiten de arbeidstijd van de werknemer		
- beroepsopleiding	120 uren	100 uren
- algemene opleiding	80 uren	80 uren
- algemene en beroepsopleiding	120 uren	100 uren
Lesuren tijdens de arbeidstijd van de werknemer		
- beroepsopleiding	180 uren	105 uren
- algemene opleiding	120 uren	85 uren
- algemene en beroepsopleiding	180 uren	105 uren
Taalcursussen		
- één of meerdere taalcursussen	80 uren	80 uren
- taalcursus samen met beroepsopleiding	120 uren	100 uren
Universitaire opleiding	180 uren	120 uren
Sectorgebonden opleiding die tegemoet komt aan tekorten op de arbeidsmarkt (na akkoord bij M.B.)	180 uren	100 uren
Opleiding elementaire basisvaardigheden voor laaggeschoolde werknemers (na akkoord bij M.B.)	180 uren	180 uren

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

De stage- en startbonus is er

K.B. 1 september 2006 (B.S. 7 september 2006, 2^{de} uitgave)

Wat is een stage- en startbonus?

De Generatiepactwet van 23 december 2005 voorziet in een door de RVA betaalde start- en stagebonus om de inschakeling van deeltijds leerplichtige jongeren in het arbeidsproces te bevorderen.

De **startbonus** is een financiële tegemoetkoming die **wordt toegekend aan jongeren** die tijdens de periode van deeltijdse leerplicht, in het kader van een alternerende opleiding, een praktijkopleiding aanvatten bij een werkgever in uitvoering van een opleidingsovereenkomst (bijvoorbeeld: een leerovereenkomst, een overeenkomst in het kader van de brugprojecten, een beroepsinlevingsovereenkomst) of een arbeidsovereenkomst. De opleidings- of arbeidsovereenkomst moet een minimumduur van 4 maanden hebben. De praktijkopleiding mag ten vroegste aanvatten op 1 juli 2006.

De **stagebonus** is een financiële tegemoetkoming die **wordt toegekend aan werkgevers** die ten vroegste op 1 juli 2006, met het oog op een praktijkopleiding in het kader van een alternerende opleiding, een opleidings- of arbeidsovereenkomst sluiten met een deeltijds leerplichtige jongere voor een minimumduur van 4 maanden.

De toekenningsvoorwaarden en het bedrag van de start- en stagebonus dienden nog bij koninklijk besluit te worden bepaald. Dat is nu gebeurd in een besluit van 1 september 2006 dat ook op die datum in werking treedt.

Bedrag

De startbonus wordt toegekend gedurende maximum 3 opleidingsjaren van eenzelfde cyclus van alternerende opleiding. Telkens wanneer de jongere een opleidingsjaar met succes heeft beëindigd, wordt de startbonus betaald. Voor het **1^{ste} of 2^{de} jaar** bedraagt de startbonus **500 euro**. Voor het **3^{de} jaar** bedraagt de startbonus **750 euro**.

De bedragen van de stagebonus zijn dezelfde als die van de startbonus. Voor het bekomen van de stagebonus is niet vereist dat de jongere slaagt in het opleidingsjaar. De stagebonus kan worden bekomen wanneer het opleidingsjaar door de jongere wordt beëindigd, of wanneer de praktijkopleiding werd beëindigd voor het einde van het lopend opleidingsjaar, maar toch 3 maanden of langer heeft geduurd.

De start- en stagebonus worden uitbetaald door de RVA. Om de tegemoetkomingen te bekomen moeten de werkgever en de jongere samen een globaal aanvraagdossier indienen bij het werkloosheidsbureau dat bevoegd is voor de hoofdverblijfplaats van de jongere.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
