

## Na voor jongeren met lage scholing nu ook lagere bijdragen voor jongeren met lage lonen (nieuwe doelgroepvermindering voor jonge werknemers vanaf 1 juli 2006)

Art. 49 – 52 Programmawet 20 juli 2006, *B.S.* 28 juli 2006  
 Art. 1 – 3 K.B. 20 juli 2006, *B.S.* 28 juli 2006

De socialezekerheidsbijdragen zijn in België (sinds de jaren '80) gehalveerd, zo verklaarde de minister van sociale zaken Rudi Demotte tien dagen geleden nog. Dat is niet toe te schrijven aan een vermindering van de bijdragevoeten, integendeel, maar aan de verminderingen van bijdragen. Op dit ogenblik bestaan er naast een structurele vermindering, 6 vormen van doelgroepvermindering, o.a. een voor jonge werknemers.

De Generatiepactwet had in de mogelijkheid voorzien om bij koninklijk besluit de bestaande lijst van doelgroepverminderingen aan te vullen met een nieuwe doelgroepvermindering voor jonge werknemers (zie *Snelnieuws Sociaal Recht* nr. 2005/51, p. 115 – 117).

De concrete uitwerking van die mogelijkheid is gebeurd door de Programmawet van 20 juli 2006 en een koninklijk besluit van dezelfde datum, beiden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 juli 2006.

Sinds 1 juli 2006 bestaan er dan ook 2 doelgroepverminderingen voor jonge werknemers.

### ***Oorspronkelijke doelgroepvermindering voor jonge werknemers: laaggeschoolden***

De oorspronkelijke doelgroepvermindering wordt toegekend voor de tewerkstelling van laaggeschoolde jongeren in het kader van een startbaanovereenkomst of voor de tewerkstelling van jongeren die in loop van het kalenderjaar de leeftijd van 19 jaar niet bereiken. Die doelgroepvermindering ziet er als volgt uit.

Tewerkstelling van:	Doelgroepvermindering	
laaggeschoolde jongeren in het kader van een startbaanovereenkomst	kwartaal van indienstneming + 7 volgende kwartalen:  1.000 euro	resterende kwartalen van tewerkstelling met start- baanovereenkomst: 400 euro
erg laaggeschoolde jongeren, laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst en laaggeschoolde jongeren met een handicap in het kader van een startbaanovereenkomst	kwartaal van indienstneming + 15 volgende kwartalen:  1.000 euro	resterende kwartalen van tewerkstelling met start- baanovereenkomst: 400 euro
jongeren die in de loop van het kalenderjaar de leeftijd van 19 jaar niet bereiken	1.000 euro	

### ***Nieuwe doelgroepvermindering voor jonge werknemers***

Sinds 1 juli 2006 bestaat er ook een doelgroepvermindering voor de tewerkstelling van jonge werknemers met een laag loon.

Technisch gezien gaat het om jongeren met een referteloon < S0 (S0 is thans gelijk aan 5.870,71 euro per kwartaal of 1.956 euro per maand). Enkel jongeren tussen 19 en 30 jaar komen in aanmerking voor die vermindering.

De doelgroepvermindering bedraagt maximum 300 euro per kwartaal. Dat bedrag wordt *pro rata* toegekend volgens de leeftijd van de jongere op het einde van het betrokken kwartaal.

De doelgroepvermindering wordt toegekend vanaf het kwartaal van de aanwerving (= ten vroegste vanaf 1 januari van het jaar waarin de jongere 19 jaar wordt) tot de laatste dag van het kwartaal dat voorafgaat aan dat waarin hij 30 jaar wordt.

Concreet wordt voor de berekening van de bijdragevermindering gebruik gemaakt van de volgende formule:  $P_g = \mu \times (1/\text{Beta}) \times ((30 - \text{leeftijd}) \times (G_3 \times 10\%))$

Legende:

- $P_g$  = bedrag van de doelgroepvermindering
- $G_3$  = forfaitair bedrag van 300 euro
- $\mu$  = prestatiebreuk (voorbeeld: halftijdse werknemers =  $\frac{1}{2}$ )
- $1/\text{Beta}$  = 1,25 (vermenigvuldigingsfactor wanneer de prestaties onvolledig zijn)

Twee praktische voorbeelden ter illustratie:

1. Een werknemer van 25 jaar wordt op 1 juli 2006 voltijds aangeworven met een gewone arbeidsovereenkomst. Zijn rekerkwartaalloon bedraagt 5.500 EUR. Hij is geboren op 30 september 1980.

Bedrag van de vermindering voor het derde kwartaal van 2006 =  $\frac{1}{1} \times 1 \times ((30-26) \times (300 \times 10\%)) = 120 \text{ €}$

2. Een werknemer van 25 jaar wordt op 1 juli 2006 halftijds aangeworven met een gewone arbeidsovereenkomst. Zijn referkwartaalloon bedraagt 5.500 EUR. Hij is geboren op 30 september 1980.

Bedrag van de vermindering voor het derde kwartaal van 2006 =  $\frac{1}{2} \times 1,25 \times ((30-26) \times (300 \times 10\%)) = 75 \text{ €}$

### ***Cumulatie van beide doelgroepverminderingen***

Een belangrijke nieuwigheid is nog dat beide doelgroepverminderingen voor eenzelfde tewerkstelling en eenzelfde werknemer mogen worden gecumuleerd.

### ***Geen negatieve socialezekerheidsbijdragen***

Vooralsnog wordt het gecumuleerde bedrag van beide verminderingen en de structurele bijdragevermindering beperkt tot het bedrag van de voor de tewerkstelling van de betrokken werknemer verschuldigde socialezekerheidsbijdragen. Een negatieve bijdrage is nog niet mogelijk (zie ook *SoCompact* nr. 35/2006). Met ingang van 1 januari 2007 zal een dergelijke negatieve bijdrage wel mogelijk zijn. Concrete uitvoering bij koninklijk besluit is wel nog noodzakelijk.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---