
Ervaren werknemers een hoger loon toekennen mag, zelfs indien dat loonongelijkheid tussen mannen en vrouwen tot gevolg heeft

H.v.J. 3 oktober 2006 (Cadman/Health & Safety Executive), <http://curia.europa.eu>

Artikel 141 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap (EG-Verdrag) formuleert het beginsel van gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor gelijke of gelijkwaardige arbeid.

Het Hof van Justitie sprak zich in de zaak-Cadman uit over de vraag of die bepaling de werkgever verplicht de toepassing van het criterium anciënniteit voor de vaststelling van beloningen te rechtvaardigen wanneer die toepassing verschillen veroorzaakt in de beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers. Het Hof antwoordt dat artikel 141 van het EG-Verdrag aldus moet worden uitgelegd dat de werkgever niet *speciaal* moet aantonen dat de toepassing van het criterium anciënniteit geschikt is om voor een bepaalde functie de beroepservaring van de werknemer te belonen. Die speciale rechtvaardiging is niet nodig omdat het een legitiem doel van het loonbeleid is, een factor als beroepservaring, die de werknemer in staat stelt zijn werkzaamheden beter te verrichten, te belonen.

Omdat anciënniteit in de regel hand in hand gaat met beroepservaring, mag de werkgever anciënniteit belonen zonder dat hij moet aantonen wat het belang ervan is voor de uitvoering van de aan de werknemer opgedragen specifieke werkzaamheden. Wanneer de werknemer echter aantoonbaar ernstig kan worden getwijfeld of het criterium beroepservaring in het betrokken geval de werknemer in staat stelt zijn werkzaamheden beter te verrichten, moet de werkgever het gebruik van het criterium anciënniteit wel omstandig rechtvaardigen. Het is dan aan de werkgever om aan te tonen dat wat in de regel geldt, ook geldt voor de betrokken functie.

Met het arrest-Cadman bevestigt het Hof van Justitie de rechtspraak van zijn van 1989 daterende arrest Danfoss. De in België voorkomende praktijk om anciënniteit (meestal samen met leeftijd) in aanmerking te nemen in loonschalen blijft dus juridisch beschouwd in overeenstemming met de rechtspraak van het Hof van Justitie.

Of die praktijk op ideologisch, maatschappelijk en economisch vlak verantwoord is, wordt door sommige commentatoren in vraag gesteld. Op die discussie wordt hier niet ingegaan.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
