

Inhoud

Personeelsafgevaardigde die zijn mandaat neerlegt, blijft beschermd tegen ontslag	1
De solidariteitsbijdrage op bedrijfsvoertuigen: regularisatietermijn verlengd	2

Personeelsafgevaardigde die zijn mandaat neerlegt, blijft beschermd tegen ontslag

Arbitragehof, arrest nr. 167, 8 november 2006, www.arbitrage.be

Kandidaat personeelsafgevaardigden en verkozen personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk genieten een ontslagbescherming.

Elke verkozen personeelsvertegenwoordiger is kandidaat geweest bij de sociale verkiezingen, zodat de vraag rijst of hij, als hij niet langer de bescherming geniet in zijn hoedanigheid van verkozen personeelsafgevaardigde, nog kan teruggrijpen naar de bescherming als gewezen kandidaat personeelsafgevaardigde.

In een arrest van 23 januari 2002 oordeelde het Arbitragehof dat uit geen enkele tekst, noch uit de logica van het systeem kan worden afgeleid dat een kandidaat, door zijn verkiezing tot afgevaardigde, definitief, wat er ook gebeurt, de bescherming zou verliezen, die gerechtvaardigd is door de risico's die een kandidaat bij de sociale verkiezingen gedurende een bepaalde periode loopt (Arbitragehof nr. 19/2002, 23 januari 2002, *R.W.* 2002-03, 335, noot L. ELIAERTS).

Het Arbitragehof oordeelde aldus met betrekking tot het geval van het voortijdig einde van het mandaat van personeelsafgevaardigde doordat de werknemer geen lid meer is van de vakorganisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen. De conclusie bij het arrest was dat voorzichtigheid geboden is: zelfs indien de personeelsafgevaardigde ontslag heeft genomen uit zijn vakorganisatie, blijft hij mogelijks nog beschermd als gewezen kandidaat.

De vraag rees of het arrest ook gevolgen heeft in het geval dat een personeelsafgevaardigde ontslag neemt uit zijn mandaat en de ontslagbescherming als personeelsafgevaardigde om die reden een einde neemt. Sommigen oordeelden dat het arrest van 23 januari 2002 maar een beperkte draagwijdte heeft omdat ontslagneming uit het mandaat niet zonder meer kan gelijkgesteld worden met de situatie waarin het mandaat een einde neemt doordat de werknemer geen lid meer is van de vakorganisatie die hem heeft voorgedragen.

Het Arbitragehof heeft op 8 november 2006 een arrest uitgesproken dat duidelijkheid brengt. Het recente arrest betreft een zaak waarin een werknemer zijn mandaat als personeelsafgevaardigde in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk had neergelegd en enkele dagen later werd ontslagen.

Het arrest van 8 november 2006 ligt volledig in de lijn van dat van 23 januari 2002. Het Arbitragehof oordeelt dat de toepasselijke wettelijke bepalingen in die zin kunnen worden geïnterpreteerd dat de afgevaardigde wanneer hij zijn mandaat neerlegt, de ontslagbescherming die kandi-

daten genieten, niet verliest. In die interpretatie schenden de bepalingen het gelijkheidsbeginsel niet.

Worden dezelfde bepalingen daarentegen in die zin geïnterpreteerd dat de afgevaardigde wanneer hij zijn mandaat neerlegt, elke bescherming tegen ontslag verliest, dan schenden zij het gelijkheidsbeginsel wel.

Conclusie:

De mogelijkheden om met een beschermde werknemer te onderhandelen over de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst buiten het strakke keurslijf van de ontslagbescherming, zijn uiterst beperkt. Enkel een beëindiging in onderling akkoord lijkt nog een risicoloze optie. De kans dat de werknemer daartoe bereid kan gevonden worden, is bijzonder klein. In dat geval is brugpensioen immers niet mogelijk en ook het recht op werkloosheidsuitkeringen komt ernstig in gevaar.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

De solidariteitsbijdrage op bedrijfsvoertuigen: regularisatietermijn verlengd

Onderrichtingen voor de werkgevers, tussentijdse info, www.onssrszls.fgov.be

Sinds de Programmawet van 20 juli 2006 is een forfaitaire vergoeding, gelijk aan het dubbel van de ontdoken solidariteitsbijdragen, verschuldigd door de werkgever die:

- één of meerdere voertuigen onderworpen aan de solidariteitsbijdrage niet heeft aangegeven;
- één of meerdere valse aangiften heeft gedaan om de betaling van de bijdrage of een deel ervan te ontduiken.

De Programmawet voorziet evenwel in een vrijstelling van deze sanctie voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 maart 2006, voorzover de werkgevers ten laatste op 30 juni 2006 de voertuigen hebben aangegeven en de solidariteitsbijdragen hebben betaald (zie *SoCompact*, nr. 39-2006).

Op zijn website deelt de RSZ evenwel mee dat werd beslist deze regularisatietermijn te verlengen: omdat de publicatie van de Programmawet slechts gebeurde op 28 juli 2006, zal de sanctie niet worden toegepast voor de werkgevers die, vóór 1 december 2006, de aangifte van de voertuigen en de betaling van de bijdragen voor de periode van 1 januari 2005 tot 30 juni 2006, in orde brengen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 05-06, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
