
Nalaten outplacement aan te bieden, wordt 1.800 euro duurder vanaf 1 maart 2007

K.B. 26 november 2006, (*B.S.* 7 december 2006, 2^{de} uitgave)

In uitvoering van het Generatiepact werden een aantal wijzigingen aangebracht aan de regeling betreffende outplacement (zie *Snelnieuws sociaal recht* nr. 2005/51, *SoCompact* nr. 05/2006 en *SoCompact* nr. 30/2006).

Zo moet de werkgever nu zelf het initiatief nemen om outplacement aan te bieden aan werknemers die de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt op het moment waarop het ontslag wordt gegeven. Om bewijsproblemen te vermijden, maakt men de werknemer best schriftelijk attent op zijn recht op outplacement.

En er is ook een nieuwigheid op het vlak van de sanctionering. Er was al voorzien in de mogelijkheid om aan de werkgever die zijn verplichtingen inzake outplacement niet heeft nageleefd, de betaling van een vergoeding aan de RVA van 1.800 euro op te leggen. Daaraan werd in uitvoering van het Generatiepact de mogelijkheid toegevoegd om die werkgever een administratieve geldboete op te leggen van (ook) 1.800 euro, zodat het totale prijskaartje kan oplopen tot 3.600 euro. Die nieuwe administratieve geldboete is bepaald in artikel 13*bis* van de Wet Administratieve Geldboeten.

De datum van inwerkingtreding van de regeling betreffende de nieuwe administratieve geldboete diende nog te worden bepaald. Dat is nu gebeurd in een koninklijk besluit van 26 november 2006. Op grond van dat koninklijk besluit treedt de nieuwe administratieve geldboete in werking op 1 maart 2007. Dat wil zeggen dat zij kan worden opgelegd voor tekortkomingen met betrekking tot de verplichting om outplacement te verlenen, begaan na 28 februari 2007.

Tekortkomingen begaan vóór 1 maart 2007 kunnen worden gesanctioneerd met een – andere en lagere – administratieve geldboete. Het recht op outplacement is immers uitgewerkt in de C.A.O. nr. 82 en het overtreden van een algemeen verbindend verklaarde cao kan met toepassing van de Wet Administratieve Geldboeten gestraft worden met een administratieve geldboete van 50 tot 1.250 euro.

Voor tekortkomingen begaan na 28 februari 2007 lijkt op basis van het beginsel dat de bijzondere specifieke wet voorrang moet hebben op de meer algemene wet, alleen de (nieuwe) administratieve geldboete waarin is voorzien in uitvoering van het Generatiepact, te kunnen worden opgelegd (zie *SoCompact* nr. 05/2006).

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 06-07*, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
