

---

## Wet houdende diverse bepalingen coördineert en harmoniseert werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen

---

art. 114 t.e.m. 148 Wet houdende diverse bepalingen (I) 27 december 2006 (*B.S.* 28 december 2006, 3<sup>de</sup> uitgave)

De wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 herschrijft volledig de wettelijke bepalingen die tot op heden de werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen regelen. De wijziging streeft een dubbel doel na. Allereerst wil men de administratieve verplichtingen van de werkgevers m.b.t. de werkgeversbijdragen en inhoudingen vereenvoudigen. Bovendien wil men de wetgeving samenbrengen, vereenvoudigen en harmoniseren. Momenteel is die wetgeving namelijk verspreid over meer dan 50 wetten en uitvoeringsbesluiten.

De gecoördineerde en geharmoniseerde regeling treedt in werking op 1 april 2007.

### *Werkgeversbijdragen op brugpensioenen*

Tot op heden is de werkgever in geval van brugpensioen maandelijks twee bijzondere hoofdelijke werkgeversbijdragen verschuldigd:

- een hoofdelijke werkgeversbijdrage voor de pensioenen van (in de regel) 24,80 euro per maand, te betalen *aan de RVP*,
- een hoofdelijke werkgeversbijdrage van 24,79 euro of 49,58 euro of 74,37 euro of 111,55 euro per maand (naargelang van het geval) voor de werkloosheidsverzekering, te betalen *aan de RSZ*.

Met ingang van 1 april 2007 zullen die twee forfaitaire werkgeversbijdragen samengesmolten worden tot één enkele procentuele werkgeversbijdrage berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding.

Het toepasselijke percentage zal variëren volgens de leeftijd van de betrokkene:

Leeftijd bruggepensioneerde	Percentage
< 52 jaar	30 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	24 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	18 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	12 %
≥ 60 jaar	6 %

Die enige bijdrage zal vanaf 1 april 2007 kunnen betaald worden aan de RSZ. Dat betekent een vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen van de werkgever, die zich niet langer voor de bijdragebetaling moet aansluiten bij de RVP. De enige bijzondere werkgeversbijdrage op conventioneel brugpensioen zal geïntegreerd kunnen worden in de kwartaalaangifte aan de RSZ.

De wet houdende diverse bepalingen bevat geen overgangsregeling. De nieuwe samengesmolten procentuele werkgeversbijdrage geldt vanaf 1 april 2007 zonder onderscheid naargelang van de ingangsdatum van het brugpensioen.

In geval van halftijds brugpensioen waren tot op heden geen werkgeversbijdragen verschuldigd. Dat blijft zo in de nieuwe regeling vervat in de wet houdende diverse bepalingen.

Het ontwerp van koninklijk besluit dat in uitvoering van het Generatiepact voorzag in de omzetting van de twee hoofdelijke werkgeversbijdragen in twee procentuele bedragen met ingang van 1 januari 2007 (zie *Snelnieuws Sociaal Recht* nr. 2005/50, p. 108 t.e.m. 110) zou naar verluidt niet uitgevaardigd worden. Het wordt één samengesmolten procentuele bijdrage vanaf 1 april 2007.

### ***Werkgeversbijdragen op pseudo-brugpensioenen***

Sinds 1 april 2006 is in uitvoering van het Generatiepact ook op de Canada-dry brugpensioenen en de zgn. Fortis-tijds kredieten (in wat volgt: pseudo-brugpensioenen) in de regel een werkgeversbijdrage verschuldigd (zie *SoCompact* 14-2006).

Eén en ander wordt op heden geregeld door een koninklijk besluit van 22 maart 2006 (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)). De wet houdende diverse bepalingen heft dat koninklijk besluit met ingang van 1 april 2007 al weer op, maar behoudt het principe van een bijzondere werkgeversbijdrage van 32,25 %, verschuldigd op aanvullende vergoedingen door de werkgever betaald bij de werkloosheidsuitkeringen of de onderbrekingsuitkeringen. Een koninklijk besluit dat nadere regels en uitzonderingen bevat (vergelijkbaar met wat thans is bepaald in het op te heffen koninklijk besluit van 22 maart 2006) ligt in de lijn der verwachtingen.

### ***Inhoudingen op brugpensioenen***

In geval van (voltijds en halftijds) brugpensioenen worden op dit ogenblik twee inhoudingen gedaan. Op de aanvullende vergoeding moet *door de werkgever* 3,5% (berekend op de aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkering) ingehouden worden ten voordele van de pensioensector. De werkgever moet die inhouding storten aan de RVP. Daarnaast moet *door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkering* 3 % (berekend op de aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkering) worden ingehouden op de werkloosheidsuitkering.

Voor de minder recente brugpensioenen en in geval van halftijds brugpensioenen bedraagt de inhouding op de werkloosheidsuitkering geen 3%, maar slechts 1 % van het totale bedrag van het brugpensioen.

Die inhoudingen blijven ook na 1 april 2007 verschuldigd.

De inhouding van 3,5 % op de aanvullende vergoeding zal de werkgever evenwel, net zoals de enige bijzondere werkgeversbijdrage op het conventioneel brugpensioen, aan de RSZ kunnen storten in plaats van aan de RVP.

### ***Inhoudingen op pseudo-brugpensioenen***

Sinds 1 april 2006 zijn de pseudo-brugpensioenen waarop een bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage verschuldigd is, net zoals de gewone brugpensioenen onderhevig aan de inhoudingen van 3,5 % en van de 3 %.

Zulks wordt op heden geregeld door het koninklijk besluit van 22 maart 2006, dat ook de werkgeversbijdrage op de pseudo-brugpensioenen heeft ingevoerd. Zoals hierboven al vermeld, wordt dat koninklijk besluit door de wet houdende diverse bepalingen met ingang van 1 april 2007 al weer opgeheven. De wet houdende diverse bepalingen behoudt het principe van een socialezekerheidsinhouding op de aanvullende vergoeding van 3,5 % en van een inhouding van 3 % op de werkloosheidsuitkering of de onderbrekingsuitkering. Ook voor die inhoudingen ligt een koninklijk besluit dat nadere regels en uitzonderingen bevat (vergelijkbaar met wat thans is bepaald in het op te heffen koninklijk besluit van 22 maart 2006) in de lijn der verwachtingen.

Ann Taghon.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 06-07*, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

