
De lente is in het land: de Limosa begint te vliegen (meldingsplicht voor uit het buitenland gedetacheerden treedt in werking)

K.B. 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen (*B.S.* 28 maart 2007)

In aflevering 51/2006 van *SoCompact* meldden wij u al dat de Programmawet (I) van eind vorig jaar LIMOSA invoerde, het *Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie*. De wettelijke bepalingen voorzien in een voorafgaande meldingsplicht voor vanuit het buitenland naar België gedetacheerde werknemers en zelfstandigen. In de meeste gevallen zullen die niet onder de Belgische sociale zekerheid vallen.

Op 1 april a.s. is het zover: het naar een weidevogel genoemde systeem komt van de grond.

De verplichting een voorafgaande elektronische melding te doen aan de Belgische socialezekerheidsinstanties (RSZ of RSVZ, naargelang het om een werknemer dan wel om een zelfstandige gaat), rust op de in het buitenland gevestigde werkgever van de gedetacheerde werknemer of op de gedetacheerde zelfstandige.

Wie in België een beroep doet op de diensten van een dergelijke werknemer of zelfstandige, moet echter zelf controleren of die elektronische melding is gebeurd: de betrokkene moet hem daarvan een ontvangstbewijs kunnen voorleggen. Kan die dat niet, dan moet de gebruiker in België zelf de identiteitsgegevens van zichzelf en van de werknemer of zelfstandige elektronisch melden aan de RSZ of het RSVZ. Dat moet gebeuren vóór het begin van de activiteit en ongeacht of die bij of voor de Belgische "gebruiker" wordt verricht en of dat rechtstreeks het geval is, dan wel via onderaanneming. De website www.limosa.be is het te gebruiken kanaal. De eindgebruiker die de laatstgenoemde melding niet zelf doet of nalaat het attest te vragen waarmee de LIMOSA-aangifte wordt bewezen, stelt zich bloot aan strafsancities.

Het nieuwe koninklijk besluit sluit enkele categorieën van gedetacheerden uit van de voorafgaande meldingsverplichting, o.a. werknemers tewerkgesteld in het internationaal vervoer, werknemers of zelfstandigen die in België instaan voor de initiële assemblage of installatie van geleverde goederen, dringende onderhoudswerken komen verrichten of deelnemen aan vergaderingen in beperkte kring, sportlui en hun begeleiders en artiesten "met internationale faam".

Natuurlijke personen die voor strikt private doeleinden een beroep doen op vanuit het buitenland gedetacheerde werknemers of zelfstandigen, zijn vrijgesteld van de hierboven genoemde LIMOSA-verplichtingen die op "gebruikers" in België wegen.

Let wel, de LIMOSA-verplichtingen hebben niets te maken met de arbeidsvergunningen en -kaarten die eventueel vereist zijn en blijven voor het tewerkstellen van buitenlands personeel in België. Wie vanuit het buitenland werknemers naar België detacheert en een voorafgaande LIMOSA-aangifte doet, geniet – onder bepaalde voorwaarden en gedurende een beperkte periode – enkel vrijstelling van de verplichting een arbeidsreglement op te stellen, een personeelsregister, een individuele rekening en loonafrekeningen bij te houden en de regels na te leven die de controle op de naleving van de deeltijdse werkroosters mogelijk moeten maken. Ook een DIMONA-aangifte stelt een werkgever niet vrij een LIMOSA-aangifte te doen voor de tewerkstelling van een buitenlands personeelslid.

Na 1 april a.s. zullen ongetwijfeld nog vele vragen rijzen over deze elektronische aangifte, die op gespannen voet staat met het vrij verkeer van diensten binnen de Europese Unie. Wie meer wil weten, kan alvast een kijkje nemen op de website www.limosabe.be.

Egbert Lachaert.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden op www.sociaalcompendium.be
