

---

## Nieuwe Sluitingswet op 1 april 2007 in werking getreden

---

K.B. 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen (*B.S.* 30 maart 2007, 3de uitgave)

K.B. 23 maart 2007 tot uitvoering van de artikelen 2, 3<sup>o</sup>, b, 28, § 2 en 53 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen (*B.S.* 30 maart 2007, 3de uitgave)

### *Inwerkingtreding nieuwe Sluitingswet*

In 2002 werd een wet gestemd die de volledige sluitingswetgeving (daarvoor verspreid over meerdere wetteksten) actualiseert en coördineert in één wet (zie m.b.t. de oude sluitingswetgeving: [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)). De datum van inwerkingtreding van die nieuwe Sluitingswet, die overigens sinds 2002 al meermaals werd gewijzigd, diende nog bij koninklijk besluit bepaald te worden.

Alleen de artikelen 81 en 82 van de nieuwe Sluitingswet die de Loonbeschermingswet wijzigen, met als gevolg dat eventuele nalatigheidsinterest verschuldigd aan de werknemer moet berekend worden op het brutobedrag van het loon, waren al in werking getreden op 1 juli 2005 (zie *Snelnieuws Sociaal Recht* nr. 2005/38 en *SoCompact* nr. 2006/21).

De inwerkingtreding van de overige artikelen van de nieuwe Sluitingswet liet lang op zich wachten. Nu is het eindelijk zo ver. Een zopas gepubliceerd koninklijk besluit van 23 maart 2007 bepaalt de inwerkingtreding op 1 april 2007. De nieuwe Sluitingswet is van toepassing op de gevallen van sluiting van onderneming waarbij de sluitingsdatum valt na 1 april 2007.

Het koninklijk besluit van 23 maart 2007 dat de inwerkingtreding bepaalt, bevat, samen met een tweede koninklijk besluit van dezelfde datum, ook de nodige bepalingen voor de uitvoering van de nieuwe Sluitingswet.

Dat er nu een nieuwe Sluitingswet en nieuwe uitvoeringsbepalingen van kracht zijn, betekent niet dat er fundamenteel andere voorschriften gelden in geval van een sluiting van een onderneming (of in geval van een herstructurering van een onderneming, die, net zoals onder de oude wetgeving, door het beheerscomité van het Sluitingsfonds onder bepaalde voorwaarden met een sluiting van onderneming kan gelijkgesteld worden). De nadruk ligt op coördinatie en actualisering.

Van de echte nieuwigheden, die eerder beperkt zijn, signaleren wij er twee.

### *Uitbreiding betalingswaarborg tot de non-profitsector*

De nieuwe Sluitingswet breidt de opdracht van het Sluitingsfonds om aan de werknemer de betaling te waarborgen van onder andere lonen, opzeggingsvergoedingen, vakantiegeld voor bedienden, brugpensioenen, wanneer zijn gewezen werkgever in gebreke blijft, uit tot de "ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit" (de non-profitsector: vzw's, ziekenfondsen, beroepsverenigingen, ...). Dezelfde uitbreiding geldt voor de werknemers in dienst van de beoefenaars van een vrij beroep.

Die betalingswaarborg bestond onder de oude sluitingswetgeving voor de ondernemingen uit de non-profitsector alleen voor de brugpensioenen.

Let op, het gaat enkel om een uitbreiding van het toepassingsgebied wat de waarborg van de betalingen betreft. De nieuwe Sluitingswet verleent de werknemers van de non-profitsector dus geen recht op een sluitingsvergoeding en verplicht de non-profitsector niet tot naleving van de verplichting tot voorafgaande informatie bij sluiting.

De uitbreiding van het toepassingsgebied tot de non-profitsector en de vrije beroepen geldt, in afwijking van de algemene regel inzake inwerkingtreding, maar voor sluitingen waarbij de sluitingsdatum ten vroegste op 1 oktober 2007 valt.

### ***Sluitingsfonds bevoegd in grensoverschrijdende situaties***

Andere opmerkelijke nieuwigheid is de uitbreiding van de tussenkomst van het Sluitingsfonds als waarborgfonds, alsook voor de betaling van de overbruggingsvergoeding, aan werknemers die gewoonlijk in België werken maar voor een onderneming die geen technische bedrijfseenheid heeft in België. De voorwaarde voor de tussenkomst van het Sluitingsfonds in een dergelijke grensoverschrijdende situatie is dat de onderneming gevestigd is op het grondgebied van een EER-lidstaat en insolvabel werd verklaard.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---