

---

## Bijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen: alles blijft voorlopig bij het oude

---

art. 49 Ontwerp van Programmawet, Kamer, Doc. 3058/019

### *Uitstel*

In het begin van dit jaar gaven we u een bespreking van de artikelen 114 t.e.m. 148 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), die de wettelijke bepalingen m.b.t. de werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen herschrijven (zie *SoCompact* 03-2007).

De nieuwe regeling zou in werking treden op 1 april 2007.

In de Kamer is thans een Ontwerp van Programmawet aangenomen die een bepaling bevat die de inwerkingtreding van de genoemde artikelen verdaagt.

Dit betekent o.m. dat:

- de twee bijzondere hoofdelijke werkgeversbijdragen verschuldigd in geval van brugpensioen voorlopig forfaitaire bijdragen blijven;
- voor de inhoudingen en bijdragen op pseudo-brugpensioenen, het koninklijk besluit van 22 maart 2006 (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)) van toepassing blijft.

### *Doorbetaling aanvullende vergoeding bij werkhervatting*

Enkel de bepaling waarbij de aanvullende vergoedingen in het kader van het conventioneel brugpensioen of de aanvullende vergoedingen bij bepaalde socialezekerheidsuitkeringen, die worden doorbetaald gedurende een periode van werkhervatting, verder als een aanvulling bij een sociale uitkering zullen worden beschouwd, treedt wel in werking vanaf 1 januari 2007. Dit heeft als gevolg dat de gewone socialezekerheidsbijdragen niet verschuldigd zijn op deze aanvullingen. M.b.t. de aanvullende vergoedingen in het kader van het conventioneel brugpensioen rijst de vraag of de bijzondere hoofdelijke werkgeversbijdragen en de inhouding t.v.v. de pensioensector, in dat geval verschuldigd zijn. Een expliciete uitsluiting is in de huidige stand van de wetgeving immers niet voorzien. Een dergelijke expliciete uitsluiting is wel voorzien voor de zogenaamde pseudo-brugpensioenen.

### *Waarom dit uitstel?*

Het uitstel komt er enerzijds omdat de Nationale Arbeidsraad over een bijkomende termijn wenst te beschikken om de nog noodzakelijke uitvoeringsmaatregelen nader te bestuderen, anderzijds omdat de sociale secretariaten en de werkgevers over de nodige tijd wensen te beschikken om de vereiste informaticatoepassingen te kunnen doorvoeren.

***Nieuwe datum van inwerkingtreding?***

Wanneer de nieuwe regeling dan wel in werking zal treden is op dit ogenblik nog onmogelijk met zekerheid te bepalen. Tijdens de discussie gevoerd in de schoot van de Nationale Arbeidsraad hebben de sociale partners laten blijken dat zij de uitvoering van de nieuwe reglementering wensen uiterlijk vanaf 1 januari 2008 en zelfs, indien mogelijk, vanaf 1 oktober 2007. We houden u op de hoogte.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---