

Inhoud

Het systeem "geregistreerde aannemers" wijzigt met ingang van 1 januari 2008	1
Onthaal en begeleiding van beginnende werknemers: alweer een document dat moet worden opgesteld en bijgehouden	2

Het systeem "geregistreerde aannemers" wijzigt met ingang van 1 januari 2008

Art. 55 – 56 Programmawet 27 april 2007, *B.S.* 8 mei 2007, 3^{de} uitgave

Om zwartwerk in de bouwsector te voorkomen, voerde de wetgever voor de aannemers een mogelijkheid tot registratie in, die een controle op de correcte toepassing van de sociale (en fiscale) wetgeving moet waarborgen. Dit systeem wordt het systeem "geregistreerde aannemers" genoemd.

Ingevolge dit systeem (bedoeld in artikel 30*bis* RSZ-Wet) is, wie voor bepaalde werken in onroerende staat (bouwen, verbouwen, afwerken, inrichten, herstellen, onderhouden,...) een beroep doet op een niet-geregistreerde (onder)aannemer:

- hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de sociale schulden van de (onder)aannemer,
- verplicht bij iedere betaling aan de (onder)aannemer 15% of 35% (al naargelang het gaat om een betaling aan een aannemer dan wel aan een onderaannemer) van het verschuldigde bedrag (excl. BTW) in te houden en te storten aan de RSZ (zie www.sociaalcompendium.be voor het nu geldende systeem).

In de fiscale wetgeving is een gelijklopende regeling ingeschreven.

In een arrest van 9 november 2006 heeft het Hof van Justitie geoordeeld dat de verplichting tot inhouding en de hoofdelijke aansprakelijkheid een beperking van het vrij verrichten van diensten vormen.

Om tegemoet te komen aan de kritiek van het Hof van Justitie wijzigt de Programmawet van 27 april 2007 het systeem op een aantal punten, een en ander met ingang van 1 januari 2008.

In deze nieuwsbrief geven we u een beknopt overzicht van de belangrijkste wijzigingen op het vlak van het sociaal recht:

- de aansprakelijkheid en de verplichting tot inhouding zijn niet langer gekoppeld aan het niet-geregistreerd zijn van de (onder)aannemer, maar wel aan het feit of de (onder)aannemer sociale schulden heeft.

Onder "sociale schulden" verstaat men: het geheel van de sommen die verschuldigd zijn aan de RSZ in de hoedanigheid van werkgever. Als sociale schulden worden ook beschouwd de sommen die opgeëist worden in het kader van de hoofdelijke aansprakelijkheid.

Of een (onder)aannemer sociale schulden heeft (en of er dus een verplichting tot inhouding bestaat) zal kunnen nagegaan worden in een voor het publiek toegankelijke gegevensbank die wordt opgericht door de RSZ.

De hoofdelijke aansprakelijkheid is ook van toepassing op de sociale schulden van de (onder)aannemer die ontstaan in de loop van de uitvoering van de overeenkomst.

- de verplichting tot inhouding bedraagt zowel voor betalingen aan de aannemer als voor betalingen aan de onderaannemer 35% van het verschuldigde bedrag (excl. BTW);
- de verplichting tot inhouding wordt beperkt tot het bedrag van de schulden van de (onder)aannemer op het ogenblik van de betaling;
- de hoofdelijke aansprakelijkheid van de medecontractant van de (onder)aannemer wordt enkel behouden indien de inhoudingen niet correct werden uitgevoerd;
- de hoofdelijke aansprakelijkheid wordt beperkt tot de totale prijs van de werken toevertrouwd aan de (onder)aannemer (excl. BTW).

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Onthaal en begeleiding van beginnende werknemers: alweer een document dat moet worden opgesteld en bijgehouden ...

K.B. 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (*B.S.* 10 mei 2007)

De Arbeidsovereenkomstwet bepaalt dat de werkgever de nodige zorg en aandacht moet wijden aan het onthaal van de werknemers. Die verplichting wordt geconcretiseerd in de C.A.O. nr. 22 van 26 juni 1975 betreffende het onthaal en de aanpassing van de werknemers in de onderneming (zie www.sociaalcompendium.be).

Een zopas gepubliceerd koninklijk besluit van 25 april 2007 bevestigt die onthaalverplichting nu ook uitdrukkelijk in de welzijnswetgeving. Er wordt bepaald dat de werkgever de gepaste maatregelen moet nemen:

- voor de organisatie van het onthaal van elke beginnende werknemer;
- om een ervaren werknemer aan te duiden om de beginnende werknemer te begeleiden.

De werkgever kan die opdracht ofwel zelf vervullen, ofwel toevertrouwen aan een lid van de hiërarchische lijn.

Tot dus ver, weinig nieuws. Zoals gezegd, bestond al een algemene verplichting tot onthaal van de nieuwe werknemers in de onderneming.

Wel nieuw is dat voortaan een document moet worden ondertekend waaruit blijkt dat de nodige inlichtingen en instructies werden verstrekt aan de beginnende werknemer met betrekking tot het welzijn op het werk. Dat document moet worden ondertekend door het door de werkgever aangeduide lid van de hiërarchische lijn, of, wanneer de werkgever zelf instaat voor de organisatie van het onthaal, door de werkgever. Het document moet worden bijgehouden door de preventieadviseur. Over de precieze inhoud van het document wordt niets bepaald.

Het sociaal recht is dus nog maar eens een document rijker. Van administratieve vereenvoudiging gesproken

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
