

Inhoud

Na de eindsprint van het parlement nog belangrijke sociaalrechtelijke wijzigingen op komst	1
Vrijstelling jongerenverplichting (ex-startbaanverplichting) bij inspanning voor risicogroepen verlengd	1

Na de eindsprint van het parlement nog belangrijke sociaalrechtelijke wijzigingen op komst

Eerstdaags wordt de publicatie verwacht in het *Belgisch Staatsblad* van twee wetten die diverse sociaalrechtelijke aangelegenheden regelen. Het gaat om:

- de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (Kamer Doc 51 3011);
- en de wet houdende diverse arbeidsbepalingen (Kamer Doc. 51 3067).

Die wetten bevatten o.a. wijzigingen m.b.t.:

- het startbanenstelsel,
- het brugpensioen,
- het outplacement,
- het sollicitatieverlof,
- het betaald educatief verlof,
- het arbeidsreglement,
- de opleidingsinspanningen van de werkgevers,
- de terbeschikkingstelling van werknemers,
- de elektronische handtekening in het kader van de arbeidsrelatie,
- de studentenarbeid,
- de mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen van maatregelen ten gunste van de tewerkstelling, ...

In de komende weken krijgt u in *SoCompact* een bespreking van de bepalingen van die nieuwe wetten die voor u van belang kunnen zijn.

Vrijstelling jongerenverplichting (ex-startbaanverplichting) bij inspanning voor risicogroepen verlengd

In de aflevering van deze week signaleren we u alvast de verlenging van één van de mogelijkheden om vrijgesteld te worden van de verplichting om jongeren (minder dan 26 jaar) te werk stellen. Zoals u weet, hoeft dat sinds 1 januari 2004 niet meer noodzakelijk in het kader van een startbaanovereenkomst (zie www.sociaalcompendium.be randnummer 498).

Werkgevers of sectoren die een redelijke inspanning hebben gedaan in het voordeel van de tewerkstelling, kunnen bij ministerieel besluit vrijgesteld worden van de verplichting om jongeren aan te werven. Zij moeten zich daartoe o.a. bij collectieve arbeidsovereenkomst engageren tot een risicogroepeninspanning van 0,15 % (zie voor de details van de vrijstellingsregeling: www.sociaalcompendium.be randnummer 500). Dat systeem wordt door de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 verder gezet voor de jaren 2007 en 2008.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
