

---

## De brugpensioenleeftijd na 1 januari 2008

---

K.B. 3 mei 2007, *B.S.* 8 juni 2007

Het langverwachte koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact is gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007.

In *SoCompact* nr. 49/2005 gaven we u al een bespreking van de ontwerptekst van dat koninklijk besluit.

De definitieve tekst van het koninklijk besluit is grotendeels, maar niet volledig identiek aan die ontwerptekst.

In deze nieuwsbrief geven we nog eens een duidelijk overzicht van de brugpensioenleeftijd en de daarbij horende anciënniteitsvereisten zoals voorgeschreven door het nieuwe koninklijk besluit (voor de oude regels zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

### *Algemene regel*

In de regel wordt de mogelijkheid om op brugpensioen te gaan, verhoogd van 58 jaar naar **60 jaar** met een anciënniteitsvereiste van **30 jaar** (nu is dat 25 jaar). Vanaf 1 januari 2012 wordt een anciënniteit van 35 jaar vereist.

Voor vrouwen gebeurt de optrekking van de anciënniteitsvereiste geleidelijker:

Ingangsdatum brugpensioen	Anciënniteitsvereiste
01.01.2008 – 31.12.2011	26 jaar
01.01.2012 – 31.12.2015	28 jaar
01.01.2016 – 31.12.2019	30 jaar
01.01.2020 – 31.12.2023	32 jaar
01.01.2024 – 31.12.2027	34 jaar
vanaf 01.01.2028	35 jaar

Het koninklijk besluit geeft een uitgebreide opsomming van de periodes die, voor de berekening van het vereiste beroepsverleden, met arbeidsperioden worden gelijkgesteld.

### *Uitzonderingen*

Op de algemene regel bestaan een hele reeks uitzonderingen:

1. Brugpensioen vanaf **56 jaar** voor werknemers met een beroepsverleden van **33 jaar** die:
  - ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties of een andere vorm van arbeid met nachtprestaties;
  - ofwel tewerkgesteld zijn door een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf en beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

2. Bruggpensioen vanaf **58 jaar** voor de zogenaamde **lange loopbanen**. De vereiste anciënniteit om te spreken van een lange loopbaan zal daarbij geleidelijk opgetrokken worden:

Ingangsdatum bruggpensioen	Anciënniteitsvereiste	
	Mannen	Vrouwen
01.01.2008 – 31.12.2009	35 jaar	30 jaar
01.01.2010 – 31.12.2011	37 jaar	33 jaar
01.01.2012 – 31.12.2013	38 jaar	35 jaar
01.01.2014 – 31.12.2014	38 jaar	38 jaar
01.01.2015 – 31.12.2016	40 jaar indien bij een evaluatie uiterlijk in 2011 de werkgelegenheidsgraad van de werknemers van 55 jaar en ouder onvoldoende gestegen is ten opzichte van de toestand in 2005	
vanaf 2017	afschaffing uitzonderingsbepaling indien bij een evaluatie uiterlijk in 2013 de werkgelegenheidsgraad van de werknemers van 55 jaar en ouder onvoldoende gestegen is ten opzichte van de toestand in 2005	

Voor werknemers die een beroepsloopbaan van **40 jaar** kunnen aantonen is bruggpensioen vanaf de leeftijd van **56 jaar** mogelijk. Dit stelsel moet worden voorzien in een cao gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

3. Afwijkende regeling voor de zogenaamde **zware beroepen**: bruggpensioen vanaf **58 jaar** op voorwaarde van een beroepsverleden als loontrekkende van **35 jaar** waarvan:

Aantal jaren in zwaar beroep	Referteperiode
5	in de loop van de laatste 10 kalenderjaren voor einde arbeidsovereenkomst
7	in de loop van de laatste 15 kalenderjaren voor einde arbeidsovereenkomst

Als zwaar beroep wordt beschouwd:

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert,
- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur;
- het werk in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties of een andere vorm van arbeid met nachtprestaties.

Het begrip zwaar beroep kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, uitgebreid worden.

4. Bestaande cao's of collectieve akkoorden die voorzien in een mogelijkheid tot bruggpensioen vanaf **55 jaar** op voorwaarde van een beroepsverleden van **38 jaar**, kunnen (onder bepaalde voorwaarden) na 31 december 2007 verlengd worden, zonder dat de datum van 31 december 2010 kan overschreden worden.

Verlenging tot 31 december 2012 is mogelijk voor zover de bruggpensioenleeftijd gebracht wordt op of behouden blijft op 56 jaar. Verlenging tot 31 december 2014 is mogelijk voor zover de bruggpensioenleeftijd gebracht wordt op of behouden blijft op 57 jaar.

5. Bestaande cao's of collectieve akkoorden die voorzien in een mogelijkheid tot bruggpensioen vanaf **57 jaar** op voorwaarde van een beroepsverleden van **38 jaar**, kunnen (onder bepaalde voorwaarden) na 31 december 2007 verlengd worden, zonder dat de datum van 31 december 2014 kan overschreden worden.

6. Bruggpensioen vanaf **58 jaar** is mogelijk voor de werknemers met een beroepsverleden van **35 jaar** die kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van **mindervalide werknemers** erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die **ernstige lichamelijke problemen** hebben.

Dit stelsel moet worden voorzien in een cao gesloten in de Nationale Arbeidsraad vóór 1 januari 2008. Die cao moet bovendien gesloten worden voor een bepaalde duur van maximum 3 jaar ingaande op 1 januari 2010. De cao moet de criteria vastleggen op grond waarvan een werknemer kan beschouwd worden als werknemer met ernstige lichamelijke problemen.

Indien een dergelijke cao niet is gesloten vóór 1 januari 2008, is het stelsel van toepassing op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemers erkend door de bevoegde overheid hebben en de werknemers die een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33% kunnen aantonen.

7. De bestaande mogelijkheid tot verlaging van de bruggpensioenleeftijd voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming erkend als een **onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** blijft bestaan. Nieuw is wel dat die werknemers een beroepsverleden moeten bewijzen van ofwel 10 jaar binnen de sector in de loop van de 15 jaar voorafgaand aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, ofwel 20 jaar.

### *Inwerkingtreding*

Het koninklijk besluit treedt in werking op 1 januari 2008 en is van toepassing op alle werknemers voor wie de toekenning van de aanvullende vergoeding in het kader van het bruggpensioen wordt geregeld door cao's of door collectieve akkoorden aan wie het ontslag werd betekend na 31 maart 2007 en waarvan het bruggpensioen ingaat na 31 december 2007.

De oude regels blijven van toepassing op de werknemers die ontslagen zijn na 31 maart 2007, maar vóór 1 januari 2008, indien ze ten laatste op 31 december 2007, de in de op hen toepasselijke cao's of akkoorden vereiste leeftijd hebben bereikt, en bovendien voldoen aan de daarin gestelde anciënniteitsvoorwaarden.

Ook de werknemers van een onderneming die een collectief ontslag heeft aangekondigd vóór 31 maart 2006 en die vóór 1 april 2007 werd erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en die op basis van die erkenning worden ontslagen met het oog op bruggpensioen, blijven onderworpen aan de oude regels.

Ester Van Oostveldt

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---