
Verlenging bestaande maatregelen inzake brugpensioen

Art. 4 t.e.m. 6 wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (*B.S.* 19 juni 2007)

In onze nieuwsbrief van vorige week gaven we u al een bespreking van de leeftijd voor voltijds brugpensioen in het kader van het generatiepact, die zal gelden met ingang van 1 januari 2008 (zie *SoCompact* nr. 24/2007).

De wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, die deze week in het *Belgisch Staatsblad* werd gepubliceerd, voorziet nu in de verlenging, voor de periode 2007-2008, van de op dit ogenblik bestaande mogelijkheid om beneden de leeftijd van 58 jaar (= de normale brugpensioenleeftijd) op **voltijds brugpensioen** te gaan.

De wet verlengt meer bepaald de bij de wet van 26 maart 1999 voorziene mogelijkheid om in de paritaire comités of paritaire subcomités cao's te sluiten die voorzien in de invoering van een stelsel van voltijds brugpensioen vanaf 56 jaar, voor de periode 2007-2008.

Die mogelijkheid bestaat enkel voor de werknemers met een anciënniteit van 33 jaar of meer die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst:

- ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een stelsel van ploegenarbeid met nachtprestaties of een andere vorm van arbeid met nachtprestaties,
- ofwel tewerkgesteld zijn door een werkgever die behoort tot het Paritair Comité van het bouwbedrijf en beschikken over een door de arbeidsgeneesheer afgeleverd attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt.

Die afwijkmogelijkheid is ook opgenomen in het koninklijk besluit tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (zie *SoCompact* nr. 24/2007).

Ook de mogelijkheden inzake **halftijds brugpensioen** die bestonden voor de periode 2005-2006 worden verlengd voor de periode 2007-2008, met name:

- de mogelijkheid om in de paritaire comités of paritaire subcomités cao's te sluiten die de leeftijdsgrens voor het halftijds brugpensioen op minimum 55 jaar vastleggen,
- de mogelijkheid voor alle werknemers die tenminste 58 jaar oud zijn, om mits toestemming van de werkgever, met halftijds brugpensioen te gaan.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 06-07*, hét standaardwerk van het *Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht* (www.sociaalcompendium.be)
