

Doelgroepvermindering voor 50- en 57-plussers nu volledig uitgewerkt: hoe ouder hoe meer

K.B. 29 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, *B.S.* 13 juli 2007

Zoals u weet, bestaan er, naast een structurele vermindering, verschillende systemen van selectieve vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, afgestemd op bepaalde doelgroepen, waaronder twee voor jongere en twee voor oudere werknemers. Het gaat om forfaitaire verminderingen die per kwartaal worden toegekend voor de tewerkstelling van werknemers die een bepaalde leeftijd niet of wel hebben overschreden. De tweede doelgroepvermindering voor elk van die categorieën is telkens bestemd voor werknemers met een laag loon. Zij werd ingevoerd door de Generatiepactwet en beoogt uiteraard de tewerkstelling van beide doelgroepen te verhogen (zie *Snelnieuws Sociaal Recht* nr. 2005/51).

Het bij het opschrift vermelde koninklijk besluit concretiseert die tweede doelgroepvermindering voor oudere werknemers (beide zijn cumuleerbaar), hieronder gearceerd aangeduid:

jongere werknemers	vermindering ook zonder laag loon	tot 18 jaar tussen 19 – 26 jaar bij startbaanovereenkomst
	vermindering bij laag loon	18 – 30 jaar
oudere werknemers	vermindering zonder laag loon	≥ 57 jaar
	vermindering bij laag loon	≥ 50 jaar

Hoewel de technische uitwerking complex lijkt, kan zij eenvoudig worden uitgelegd: zij loopt parallel met de doelgroepvermindering voor jongeren tussen 18 en 30 jaar met een laag loon, die werd toegelicht in *SoCompact* nr. 2006/38 onder het kopje "Nieuwe doelgroepvermindering voor jonge werknemers", met dien verstande dat

- het gaat om 50+ers wier kwartaalloon minder bedraagt dan 12.000 euro;
- de doelgroepvermindering maximum 400 euro per kwartaal bedraagt en pro rata wordt toegekend volgens de leeftijd van de werknemer op het einde van het betrokken kwartaal;
- zij wordt toegekend voor werknemers die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt;
- voor wie op het einde van het kwartaal minstens 58 jaar is geworden, er een hogere doelgroepvermindering is.

Concreet wordt voor de berekening van de bijdragevermindering gebruik gemaakt van één van de twee volgende formules:

- *werknemers tussen 50 en 57 jaar:*

$$Pg = \mu \times (1/\beta) \times ((\text{leeftijd} - 49) \times (G2 \times 12,5 \%))$$

- *werknemers van minstens 58 jaar:*
 $P_g = \mu \times (1/\beta) \times (G_2 + ((\text{leeftijd} - 57) \times (G_2 \times 12,5 \%)))$, met een maximum van 400 euro

Legende:

P_g = bedrag van de doelgroepvermindering

G_2 = forfaitair bedrag van 400 euro

μ = prestatiebreuk

$1/\beta$ = vermenigvuldigingsfactor wanneer de prestaties onvolledig zijn (het is dus niet nodig een volledig kwartaal in dienst te zijn geweest)

Twee praktische voorbeelden ter illustratie:

1. Een werknemer van 50 jaar wordt op 1 oktober 2007 voltijds aangeworven en werkt het volledige kwartaal. Zijn refertekwartaalloon bedraagt 10.000 euro.

Bedrag van de vermindering voor het 4^{de} kwartaal 2007: $1/1 \times 1 \times (50-49) \times (400 \times 12,5 \%) = 50$ euro.

2. Een werknemer van 60 jaar wordt op 1 oktober 2007 voltijds aangeworven en werkt het volledige kwartaal. Zijn refertekwartaalloon bedraagt 11.000 euro.

Bedrag van de vermindering voor het 4^{de} kwartaal 2007: $1/1 \times 1 \times (400 + ((60-57) \times (400 \times 12,5 \%))) = 550$ euro. Het bedrag wordt afgetopt tot het maximum van 400 euro. Voor die werknemer heeft de werkgever bovendien recht op de "vermindering zonder laag loon" van 400 euro.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
