
Van 5 naar 1: volledig tijdskrediet zonder "sociaal" motief geeft maar 1 jaar recht meer op onderbrekingsuitkering

K.B. 8 juni 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, *B.S.* 15 juni 2007 (3^{de} uitgave)

Het recht van de werknemers om hun arbeidsprestaties volledig te schorsen in het kader van tijdskrediet kan in beginsel worden uitgeoefend gedurende ten hoogste 1 jaar over de gehele loopbaan. Bij sectorale of ondernemings-CAO kan de duur van de uitoefening worden verlengd tot maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Sinds 1 juni 2007 moet er echter rekening mee worden gehouden dat het recht op onderbrekingsuitkeringen voor de werknemers die hun voltijdse arbeidsprestaties **volledig** schorsen, wordt beperkt tot maximum 12 maanden gedurende de volledige beroepsloopbaan, behoudens uitzonderingen (zie verder hieronder). Vóór 1 juni 2007 was het recht op onderbrekingsuitkeringen bij volledige schorsing beperkt tot maximum 60 maanden gedurende de volledige beroepsloopbaan (zie voor de regeling zoals van toepassing vóór 1 juni 2007: www.sociaalcompendium.be).

Indien een CAO bestaat die de duur van het volledig tijdskrediet verlengt, zodat een werknemer het recht heeft om gedurende een langere periode dan 12 maanden volledig tijdskrediet te nemen, dan zal de werknemer voor de periode van het tijdskrediet die 12 maanden overschrijdt, geen onderbrekingsuitkeringen meer ontvangen, tenzij hij zijn arbeidsprestaties volledig schorst om één van de volgende motieven:

- zorgen voor een kind jonger dan 8 jaar,
- palliatieve verzorging verlenen aan een persoon,
- verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid,
- zorg dragen voor een inwonend en thuis verzorgd gehandicapt kind,
- volgen van onderwijs of opleiding (het koninklijk besluit bepaalt over welke vormen van opleiding of onderwijs het moet gaan),
- in afwachting van brugpensioen of pensioen, onder bepaalde voorwaarden.

De principiële beperking van het recht op uitkeringen tot maximaal 12 maanden is van toepassing op elke volledige schorsing of verlenging van een volledige schorsing die een aanvang neemt vanaf 1 juni 2007. Wie op die datum al een onderbrekingsuitkering geniet, kan die dan ook behouden tot het verstrijken van de lopende duur, zelfs als dat de totale duur langer maakt dan 12 maanden.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
