
Nog maar eens besparingsmaatregelen met betrekking tot het betaald educatief verlof

K.B. 3 augustus 2007 (*B.S.* 16 augustus 2007)

De regeling van het betaald educatief verlof geeft werknemers de mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van het werk afwezig te blijven, met behoud van het normale loon, voor het volgen van bepaalde opleidingen.

Behoud van het loon voor het educatief verlof

De werknemer die recht heeft op educatief verlof, heeft recht op zijn normaal loon dat op het gewone tijdstip moet worden uitbetaald. Het loon voor de uren van afwezigheid wegens educatief verlof is echter begrensd. Die loongrens wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 september. Vanaf 1 september 2006 bedraagt de loongrens 2.100 euro.

Voor werknemers die een beroepsopleiding volgen en minstens 45 jaar zijn of een beroepsopleiding volgen en het slachtoffer zijn van een sluiting van onderneming, geldt een bijzondere hogere loongrens van 2.500 euro.

Als gevolg van het hier besproken koninklijk besluit zal er geen indexatie zijn van de loongrens in de periode van 1 september 2007 tot 31 augustus 2009. In die periode blijft de loongrens bepaald op het bedrag zoals vastgesteld op 1 september 2006, zijnde 2.100 euro.

Terugbetaling van het loon aan de werkgever

De werkgever kan bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de terugbetaling bekomen van de lonen en de bijdragen die betrekking hebben op de uren educatief verlof.

Sinds het schooljaar 2006-2007 wordt de terugbetaling aan de werkgever beperkt tot een forfaitair bedrag per uur educatief verlof waarvoor aan de terugbetalingsvoorwaarden is voldaan (zie *SoCompact* nr. 35/2006).

Vanaf het schooljaar 2007-2008 zal dit forfaitair bedrag verschillen naargelang het type van opleiding dat wordt gevolgd. Een onderscheid wordt gemaakt tussen 4 soorten opleidingen:

- de algemene opleidingen,
- de sectorale opleidingen,
- de opleidingen voor sociale promotie,
- de andere opleidingen.

Het forfaitair bedrag wordt voor elk type van opleiding vastgesteld volgens de volgende formule: $A \times B/C$.

A = het beschikbare budget voor het betaald educatief verlof vastgelegd voor het beschouwde begrotingsjaar, verhoogd of verlaagd met het saldo van het budget van het educatief verlof van het daaraan voorafgaand begrotingsjaar.

B = het aandeel van elk type opleiding voor het beschouwde begrotingsjaar in het globale budget van het betaald educatief verlof, uitgedrukt in een percentage van dit globale budget en dit in functie van het voortschrijdend gemiddelde van het aandeel van de uren van dat type opleiding in het totaal van

de opleidingsuren van de laatste 4 schooljaren volledig ingediend op 31 oktober van het jaar dat dit begrotingsjaar voorafgaat.

C = het totaal aantal uren voor dat type opleiding waarvoor de werkgevers de terugbetaling hebben gevraagd in de loop van het kalenderjaar dat het begrotingsjaar voorafgaat.

Bijdrage betaald educatief verlof

Met het oog op de financiering van het betaald educatief verlof zijn de werkgevers een bijdrage verschuldigd die gelijk is aan 0,04 % van de lonen die in aanmerking komen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen.

Die bijdrage wordt tijdelijk verdubbeld. Vanaf het vierde kwartaal van 2007 tot en met het derde kwartaal van 2009 zijn de werkgevers een bijdrage van 0,08 % verschuldigd.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
