
Loopbaanvermindering met 1/5 kan worden opgeschort tijdens de duur van ouderschapsverlof

Cass. 19 maart 2007, S. 06.044.N

Overeenkomstig de CAO nr. 77*bis* hebben werknemers die tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, recht op een loopbaanvermindering met 1/5, voor een maximumperiode van 5 jaar over de gehele loopbaan.

In een arrest van 19 maart 2007 verduidelijkt het Hof van Cassatie wat gebeurt met de berekening van die maximumperiode van 5 jaar, wanneer een werknemer tijdens een periode van loopbaanvermindering met 1/5 meedeelt die periode te willen schorsen door opname van ouderschapsverlof (eveneens voor 1/5) en hij na het ouderschapsverlof de loopbaanvermindering wenst verder te zetten.

De CAO nr. 77*bis* bepaalt dienaangaande uitdrukkelijk dat op de maximumduur van 5 jaar **niet** in mindering worden gebracht: de perioden van vermindering van de arbeidsprestaties met minder dan 1/2 ingevolge ouderschapsverlof. Toch oordeelde de RVA dat de loopbaanvermindering met 1/5 gewoon blijft doorlopen en dus eindigt op de aanvankelijk bepaalde einddatum, wanneer de werknemer tijdens de periode waarin hem loopbaanvermindering met 1/5 was toegekend, ouderschapsverlof opneemt onder de vorm van vermindering van de arbeidsprestaties met minder dan 1/2. Dat standpunt van de RVA wordt door het Hof van Cassatie afgewezen. Het Hof oordeelt dat geen onderscheid wordt gemaakt naargelang het ouderschapsverlof wordt genoten tijdens een periode van loopbaanvermindering dan wel daarbuiten. De loopbaanvermindering wordt dus opgeschort tijdens de duur van het ouderschapsverlof.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
