

---

## Geen loon voor niet opgenomen feest-, vervangings- of inhaalrustdagen

---

Cass. 17 september 2007, S.06.0103.N

De Feestdagenwet waarborgt aan iedere werknemer tien rustdagen per jaar naast de gewone inactiviteitsdagen. Het gaat om de tien wettelijke feestdagen, de vervangingsdagen daarvan of de inhaalrustdagen die een werknemer krijgt die op een feestdag heeft gewerkt.

Het gebeurt, zij het niet frequent, dat de werknemer niet alle feestdagen, vervangingsdagen of inhaalrustdagen heeft kunnen opnemen. In de zaak waarin het Hof van Cassatie uitspraak deed met het hierboven nader aangewezen arrest, had een werknemer in een bepaald jaar op drie feestdagen gewerkt en daarvoor geen inhaalrust gekregen, omdat de werkgever hem dat niet toestond. De werknemer meende aanspraak te kunnen maken op loon voor die niet opgenomen inhaalrustdagen.

Neen, zo oordeelde het Hof van Cassatie: uit geen enkele bepaling van de Feestdagenwet vloeit voort dat de werkgever gehouden is feestdagenloon te betalen voor vervangingsdagen of inhaalrustdagen die de werknemer niet heeft opgenomen, zelfs wanneer dit te wijten is aan het toedoen van de werkgever. Het arbeidshof tegen wiens arrest voorziening in cassatie werd ingeleid, had op dezelfde wijze geoordeeld en eraan toegevoegd dat de werknemer wel aanspraak kon maken op een vergoeding van de schade die hij door de fout van de werkgever heeft geleden. Het Hof van Cassatie lijkt dat laatste bij te treden.

Herinneren wij eraan dat de zaken anders liggen bij vakantiegeld, waar het Uitvoeringsbesluit Jaarlijkse Vakantiewet uitdrukkelijk bepaalt dat de werknemer die onmogelijk zijn vakantie kan opnemen, het vakantiegeld uitbetaald krijgt op de normale vakantie datum vastgesteld in de onderneming waar hij voor het laatst werkzaam was en uiterlijk op 31 december van het vakantiejaar.

Willy van Eeckhoutte.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---