

---

## Moeders(chapsrust gaat) boven alles

---

H.v.J. nr. C-116/06, 20 september 2007 (Kiiski)

In het hierboven vermelde arrest sprak het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen zich uit over de vraag of het Europees recht, meer bepaald de Richtlijn 76/207 over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen in het arbeidsproces en de Richtlijn 92/85 over de zwangerschapsrust, zich verzet tegen een nationale regeling die belet dat op grond van zwangerschapsverlof een wijziging wordt toegestaan van een tijdvak van ouderschapsverlof.

Het Hof van Justitie beantwoordde die vraag bevestigend: gebeurtenissen die het de werknemer na het verzoek om of de toekenning van ouderschapsverlof onbetwistbaar onmogelijk maken om onder de aanvankelijk voorziene voorwaarden voor het kind te zorgen, bv. onmiddellijk aansluitend op de periode van moederschapsverlof, kunnen door de belanghebbende worden aangevoerd om het tijdvak van het eerstgenoemde verlof te wijzigen.

Hoewel de zaak betrekking had op de Finse regeling van ouderschapsverlof, opvoedingsverlof genoemd, heeft zij ook in België een zeker belang.

De Belgische regels op het ouderschapsverlof bepalen dat dit verlof een aantal maanden voordien wordt aangevraagd (minstens twee en hoogstens drie maanden vooraf als de betrokkene een onderbrekingsuitkering wenst te ontvangen) en dat het begin- en het eindtijdstip van het ouderschapsverlof worden vermeld in de schriftelijke aanvraag. Zonder het akkoord van beide partijen kan alleen de werkgever het ouderschapsverlof uitstellen, met hoogstens zes maanden te rekenen vanaf de schriftelijke mededeling dat hij dat wenst te doen.

Veel vrouwen laten hun ouderschapsverlof aansluiten op hun vijftien weken moederschapsrust. Wordt de periode van moederschapsrust door de vrouw om welke reden ook anders gepland dan oorspronkelijk voorzien, bv. doordat de duur ervan wordt verlengd omdat de bevalling later plaats heeft dan voorzien (verlenging van de voorbevallingsrust tot de werkelijke datum van de bevalling) of omdat het pasgeboren kind na de eerste zeven dagen volgend op zijn geboorte in het ziekenhuis moet blijven (verlenging met maximum 24 weken), dan wordt de aanvang van het ouderschapsverlof mee verschoven naar het einde van de nabevallingsrust als de werkneemster dat wenst. De omstandigheid dat het ouderschapsverlof al "vastlag" voor een andere periode, kan daaraan niets veranderen.

Willy van Eeckhoutte.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---