



---

## Gedaan (met werken) is gedaan (met loon)

---

Cass. 17 september 2007, S.06.0080.N

Wanneer een werkgever een werknemer met onmiddellijke ingang ontslaat, al dan niet om dringende redenen, neemt de arbeidsovereenkomst op dat ogenblik een einde, zelfs als dat vóór het einde van de arbeidsdag gebeurt.

De vraag rijst of de werknemer in dat geval recht heeft op loon voor de volledige arbeidsdag. De regeling van het zgn. gewaarborgd dagloon bepaalt immers dat de werknemer die wegens een oorzaak onafhankelijk van zijn wil het werk niet kan voortzetten, recht heeft op het loon dat hem zou zijn toegekomen als hij zijn dagtaak normaal had kunnen verrichten.

Het Hof van Cassatie besliste in het boven genoemde arrest dat die regeling tot doel heeft het recht van de werknemer op zijn dagloon te vrijwaren in bepaalde omstandigheden waarin de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst. Zij geldt niet bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever.

Gedaan met werken is dus gedaan met loon, ook als het niet kunnen voort werken toe te schrijven is aan de werkgever die de arbeidsovereenkomst in de loop van een arbeidsdag heeft beëindigd.

Willy van Eeckhoutte.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---