
Eenzelfde technische bedrijfseenheid: wat is dat?

Cass. 12 november 2007, S.06.0108.N

Werkgevers uit de privésector kunnen gedurende een aantal kwartalen een bijdragevermindering genieten bij de indienstneming van een 1ste, 2de of 3de werknemer. Het gaat met name om de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen (voor een uitgebreide bespreking van die doelgroepvermindering, zie www.sociaalcompendium.be).

Om in aanmerking te komen voor die doelgroepvermindering is wel vereist dat de nieuw in dienst genomen werknemer geen werknemer vervangt die in de loop van de 4 kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van indienstneming in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest. Een nieuwe indienstneming geeft dus geen recht op het voordeel van de bijdragevermindering wanneer zij niet gepaard gaat met enige reële werkgelegenheidsschepping in dezelfde technische bedrijfseenheid.

In het hier besproken arrest diende het Hof van Cassatie een antwoord te geven op de vraag of twee ondernemingen eenzelfde technische bedrijfseenheid kunnen uitmaken wanneer de uitoefening van eenzelfde economische activiteit, na de stopzetting ervan door de eerste onderneming, slechts na een onderbreking van enkele maanden door de andere onderneming wordt verder gezet.

Het Hof van Cassatie beantwoordt die vraag bevestigend. Naar het oordeel van het Hof dient het bestaan van eenzelfde technische bedrijfseenheid bepaald te worden op grond van sociale en economische criteria, m.a.w. dezelfde criteria die worden gehanteerd in de context van de sociale verkiezingen. Dit betekent dat nagegaan moet worden of de entiteit waarin de nieuw in dienst genomen werknemer wordt tewerkgesteld, sociaal en economisch verweven is met de entiteit waarin, in de loop van de 12 maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, een werknemer werkzaam is geweest die hij vervangt. De omstandigheid dat de uitoefening van eenzelfde economische activiteit, na de stopzetting ervan door een entiteit, slechts na een onderbreking van enkele maanden door een andere entiteit wordt verder gezet sluit het bestaan van een economische verwevenheid tussen beide entiteiten niet uit.

Volledigheidshalve moet nog worden opgemerkt dat het arrest betrekking had op de voorloper van de huidige doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen, het zogenaamde plus-één-plan, dat geregeld wordt in de programmawet van 30 december 1988. Omdat beide bijdrageverminderingen diezelfde voorwaarde stellen, kan het hier besproken arrest ook een rol spelen bij de beoordeling van het begrip technische bedrijfseenheid voor de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
