

---

## Opleiden of betalen Bijkomende werkgeversbijdrage voor sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren

---

KB 11 oktober 2007, BS 5 december 2007

### ***Het Generatiepact en het interprofessioneel akkoord 2007-2008***

*"Het opdrijven van de investeringen in opleiding en vorming dient een richtsnoer te zijn voor een gezond toekomstgericht sociaal overleg. Cruciaal hierbij is dat men aandacht heeft voor opleiding en vorming gedurende de ganse loopbaan met bijzondere aandacht voor oudere werknemers. Het is de taak van de sociale partners om aandacht te hebben voor de opleiding van de werkenden", aldus het Generatiepact.*

Overeenkomstig het Generatiepact erkennen de sociale partners in het interprofessioneel akkoord 2007-2008 het belang van opleiding en vorming en engageren zij zich ertoe de sectoren te responsabiliseren. Streefdoel is dat de ondernemingen van de particuliere sector tot beloop van 1,9% van de totale loonmassa financieel investeren in opleidingen. Daartoe zullen bij het tweejaarlijks sociaal overleg in elke sector concrete pistes worden ontwikkeld om ofwel de opleidingsinspanning jaarlijks met 0,1% te verhogen ofwel een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren. Alle sectoren zullen deze inspanning aanhouden zolang de algemene doelstelling niet is gehaald.

### ***De Generatiepactwet***

Om de sectoren ertoe aan te zetten concrete inspanningen tot opleiding te leveren, bepaalt de Generatiepactwet dat wanneer de globale opleidingsinspanningen van de werkgevers uit de private sector samen niet minstens 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, de werkgeversbijdrage voor betaald educatief verlof verhoogd kan worden met 0,05% voor ondernemingen die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

De globale opleidingsinspanningen worden gemeten op basis van het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. In de toekomst zal dat gebeuren op basis van de (vernieuwde) sociale balans van de balanscentrale.

Voor de concrete uitvoering en inwerkingtreding van die bepaling was wel nog een koninklijk besluit nodig. Dat besluit is nu gepubliceerd.

### ***Het koninklijk besluit***

Het koninklijk besluit voert een bijkomende werkgeversbijdrage voor het betaald educatief verlof in van 0,05% wanneer de *globale* inspanningen van alle werkgevers van de private sector samen niet minstens 1,9% van de totale loonmassa van die ondernemingen bedraagt. Die bijdrage zal evenwel enkel verschuldigd zijn door de werkgevers die behoren tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, d.w.z. de sectoren waarin geen cao over bijkomende opleidingsinspanningen werd gesloten.

De lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, wordt vastgesteld bij ministerieel besluit.

## 1. Cao over bijkomende opleidingsinspanningen

De cao over bijkomende opleidingsinspanningen moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ofwel de opleidingsinspanningen jaarlijks verhogen met minstens 0,1 procentpunten van de totale jaarlijkse loonmassa van het geheel van werkgevers die tot de sector behoren;
- ofwel voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

De verhoging van de opleidingsinspanningen of de toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding, kan inzonderheid het gevolg zijn van:

- de eventuele aanpassing van de bijdragen voor het sectorale opleidingsfonds;
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief;
- het aanbieden van en het ingaan op een vormingsaanbod buiten de werkuren;
- stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

De cao dient aan te geven dat er een engagement wordt aangegaan met het oog op het realiseren van minstens één van de bovengenoemde doelstellingen en welke maatregelen daartoe zullen worden genomen.

De cao moet op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de cao in werking treedt.

## 2. Bijdrage

De werkgeversbijdrage verschuldigd door werkgevers die behoren tot sectoren waarin geen cao over bijkomende opleidingsinspanningen werd gesloten, bedraagt 0,05 % en wordt berekend op grond van het volledige jaarloon van de werknemers of daarmee gelijkgestelden voor wie de gewone bijdrage voor betaald educatief verlof verschuldigd is (voor een bespreking van die gewone bijdrage, zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

De bijdrage is jaarlijks verschuldigd en dient te worden aangegeven op de kwartaalaangifte van het vierde kwartaal van het betreffende jaar. Zij dient gestort te worden met de socialezekerheidsbijdragen van dat kwartaal.

De opbrengst van deze bijdrage wordt door de RSZ doorgestort aan de RVA, waar deze opbrengst uitsluitend toegewezen wordt aan de financiering van het betaald educatief verlof.

## 3. Inwerkingtreding

Het besproken koninklijk besluit treedt in werking op 1 januari 2009.

Het interprofessioneel akkoord 2007-2008 bepaalt immers dat de globale vormingsinspanning van 1,9% van de loonmassa moet worden beoordeeld op basis van de akkoorden die hierover worden gesloten tijdens het tweejaarlijkse sectorale overleg 2007-2008. Bijgevolg kan die doelstelling pas aan het eind van die periode worden beoordeeld en kan de hogere werkgeversbijdrage voor het betaald educatief verlof pas een eerste keer worden geïnd vanaf 2009.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 06-07, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---