

---

## Hemelvaartsdag in 2008 dan toch op een dag naar keuze?

---

Ontwerp van K.B. tot aanvulling van het K.B. van 3 juni 2007 tot tijdelijke aanpassing, voor wat het jaar 2008 betreft, van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen

In 2008 vallen de feestdagen 1 mei en Hemelvaartsdag uitzonderlijk samen op dezelfde dag.

Om ervoor te zorgen dat er in 2008 toch 10 wettelijke feestdagen zouden zijn, is daarom bij een koninklijk besluit van 3 juni 2007 een regeling getroffen waarbij, enkel voor het jaar 2008, 2 mei 2008 als feestdag wordt bepaald in de plaats van Hemelvaartsdag.

Die oplossing werd niet overal op evenveel enthousiasme onthaald. Door vrijdag 2 mei als vervangingsdag voor Hemelvaartsdag, die samenvalt met donderdag 1 mei, vast te stellen, komt een verlengd weekend van 4 dagen tot stand. Voor de meeste werknemers is dat ongetwijfeld iets om reikhalzend naar uit te kijken, maar voor bepaalde ondernemingen en bepaalde sectoren dreigt daardoor de goede werking en de continuïteit in het gedrang te komen.

Daarom staat op de agenda van de ministerraad van vandaag een ontwerp van koninklijk besluit dat toestaat om de feestdag van 2 mei 2008 (= de plaatsvervanger van Hemelvaartsdag) te vervangen door een andere dag.

### *Hoe en wanneer kan die vervanging gebeuren?*

Allereerst kunnen de **paritaire comités of subcomités** beslissen om een andere dag in de plaats te stellen van de feestdag van 2 mei 2008. Zij kunnen dat doen voor alle of voor een deel van de ondernemingen die onder hun bevoegdheid vallen. De vervangingsdag moet samenvallen met een gewone activiteitsdag. De paritaire comités of subcomités kunnen die vervangingsdag bepalen **tot en met 15 februari 2008**. Hun beslissingen hebben maar uitwerking nadat zij bij koninklijk besluit algemeen verbindend werden verklaard.

Als er vóór 16 februari 2008 geen bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde beslissing is van het paritair comité of subcomité, kan de vervangingsdag worden vastgesteld door de **ondernemingsraad**. Is er geen beslissing van een paritair comité of subcomité en evenmin een ondernemingsraad, dan mag de vervangingsdag worden vastgesteld bij **akkoord tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging**. Ten slotte mag de vervangingsdag worden vastgesteld bij **individueel akkoord tussen de werkgever en werknemer**, indien er geen beslissing is van een paritair comité of subcomité, geen ondernemingsraad en geen vakbondsafvaardiging.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---