

Nieuw op www.bellawblog.be: Interest op loon: bruto of netto? (Cass. 11 februari 2008, S.07.0053.N)

Inhoud

Sociale balans weegt voortaan wat minder zwaar door.....	1
CAO nr. 85 betreffende het telewerk aangepast: zeg mij waar en (eventueel ook) wanneer.	2

Sociale balans weegt voortaan wat minder zwaar door

KB 10 februari 2008 tot wijziging van het KB van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen (BS 26 februari 2008)

KB 10 februari 2008 tot uitvoering van hoofdstuk XIV van Titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen betreffende de mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling (BS 26 februari 2008)

Werkgevers moeten in de sociale balans een aantal gegevens over de tewerkstelling verstrekken. Met ingang van 1 december 2008 worden de gegevens die moeten worden opgenomen in de sociale balans, gewijzigd (zie voor de huidige inhoud van de sociale balans: www.sociaalcompendium.be). De belangrijkste wijziging is dat de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling niet langer in de sociale balans vermeld moeten worden. En naast een aantal kleine wijzigingen in de *staat van de tewerkgestelde personen* en de *tabel van het personeelsverloop* tijdens het boekjaar, wordt de inhoud van de inlichtingen over de opleidingen van de werknemers aanzienlijk aangepast.

In de plaats van de vermelding van de inlichtingen over de voordelen die de onderneming geniet op basis van maatregelen ten gunste van de tewerkstelling in de sociale balans, moeten die inlichtingen voortaan schriftelijk worden meegedeeld aan de ondernemingsraad.

Is er geen ondernemingsraad, dan moeten de inlichtingen schriftelijk worden meegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Is er noch een ondernemingsraad, noch een vakbondsafvaardiging, dan moeten de inlichtingen door de werknemers geraadpleegd kunnen worden op de plaats waar het arbeidsreglement moet worden bewaard.

Ook de sociale balans moet (nog altijd) worden meegedeeld aan de ondernemingsraad. Van een echt fundamentele wijziging is er dus geen sprake: tot voor kort kreeg de ondernemingsraad kennis van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen via de sociale balans; voortaan moeten die inlichtingen rechtstreeks aan de ondernemingsraad worden meegedeeld.

Wat wel een belangrijk verschil is in vergelijking met de oude regeling is dat de werkgever de inlichtingen over de voordelen die voortvloeien uit maatregelen ten gunste van de tewerkstelling, voortaan ieder jaar van de RSZ zal krijgen. Dat zal gebeuren tussen 1 februari en 10 maart. De inlichtingen zullen door de RSZ worden gepost in een beveiligde elektronische postbus (E-box) die

voor elke werkgever gereserveerd en beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid (www.socialsecurity.be).

Ingeval de werkgever niet over een dergelijke beveiligde elektronische brievenbus beschikt, zal de gevensoverdracht per gewone post gebeuren.

In een bericht in de rubriek "nieuws" op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg staat dat de inlichtingen over de voordelen die voortvloeien uit maatregelen ten gunste van de tewerkstelling voor de eerste keer door de RSZ naar de werkgevers zullen verzonden worden tussen 1 februari 2009 en 10 maart 2009 (www.werk.belgie.be).

De werkgever moet de inlichtingen binnen de maand na hun ontvangst meedelen aan de ondernemingsraad. Dat moet ten laatste gebeuren op het ogenblik dat hij de jaarlijkse inlichtingen over de tewerkstelling in de onderneming overeenkomstig de CAO nr. 9 verstrekt aan de ondernemingsraad, dat is ten laatste 3 maanden na het afsluiten van het dienstjaar.

De verplichting de inlichtingen over de voordelen die voortvloeien uit maatregelen ten gunste van de tewerkstelling mee te delen aan de werknemersvertegenwoordigers, geldt voor alle werkgevers die onder het toepassingsgebied van de CAO-Wet vallen, d.w.z. alle werkgevers van de particuliere sector (alsook enkele publieke ondernemingen). Het toepassingsgebied van die verplichting is aldus ruimer dan dat van de sociale balans.

Het niet meedelen van de inlichtingen of het niet meedelen ervan binnen de voorgeschreven termijn kan bestraft worden met een correctionele gevangenisstraf en/of geldboete of met een administratieve geldboete.

CAO nr. 85 betreffende het telewerk aangepast: zeg mij waar en (eventueel ook) wanneer

CAO nr. 85bis van 27 februari 2008 tot wijziging van de CAO nr. 85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk

NAR advies nr. 1.631 van 27 februari 2008 - Telewerk – Gevolggeving aan advies nr. 1.528 van 9 november 2005 – Problematiek van de arbeidsongevallen

Opdat telewerkers die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval, dat voortaan gemakkelijker zouden kunnen bewijzen, adviseert het Fonds voor Arbeidsongevallen in de Arbeidsongevallenwet voor telewerkers een vermoeden van uitvoering van de arbeidsovereenkomst in te schrijven. Om de invoering van dat vermoeden mogelijk te maken, heeft de Nationale Arbeidsraad deze week de CAO nr. 85 betreffende het telewerk aangepast.

De CAO nr. 85 is op twee punten aangepast. Vooreerst *moet* in de overeenkomst, die altijd op schrift dient te worden gesteld, melding worden gemaakt van de plaats(en) die de telewerker heeft gekozen om zijn werk te verrichten. Ten tweede wordt bepaald dat de schriftelijke overeenkomst de periode *kan* vermelden die is overeengekomen als periode tijdens dewelke het telewerk kan worden verricht. Die twee vermeldingen, de ene verplicht, de andere facultatief, moeten toelaten dat het vermoeden van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst dat men zal inschrijven in de Arbeidsongevallenwet, beperkt blijft in de ruimte en in de tijd.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
