

Inhoud

Alle werknemers die 4 of meer weken ziek zijn geweest, kunnen voortaan op bezoek bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voordat ze het werk hervatten	1
Voorwaarden om tewerkstellingspremie voor 50-plussers te bekommen, zijn versoepeld sinds 1 januari 2008	2

Alle werknemers die 4 of meer weken ziek zijn geweest, kunnen voortaan op bezoek bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voordat ze het werk hervatten

KB 27 januari 2008 tot wijziging van het KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (BS 3 maart 2008)

Deze week verscheen in het Belgisch Staatsblad een koninklijk besluit dat twee kleine, maar niet onbelangrijke wijzigingen aanbrengt in de regeling van het gezondheidstoezicht op de werknemers. De wijzigingen hebben betrekking op werknemers die 4 weken of meer arbeidsongeschikt zijn geweest.

Werkgevers moeten de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer op de hoogte brengen van elke arbeidsongeschiktheid van 4 weken of meer. Tot hiertoe gold die verplichting enkel met betrekking tot werknemers die vallen onder het verplicht gezondheidstoezicht (dat zijn: werknemers met een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met een welbepaald risico of een activiteit verbonden met voedingswaren). Met ingang van 13 maart 2008 geldt die verplichting voor *alle* werknemers, zelfs die welke niet het verplichte gezondheidstoezicht moeten ondergaan.

Werknemers die meer dan 4 weken arbeidsongeschikt zijn geweest, hebben onder bepaalde voorwaarden het recht *voorafgaand* aan de werkhervatting een bezoek te vragen aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. De werkgever is verplicht de werknemers te informeren over die mogelijkheid. Ook die regeling gold tot hiertoe enkel voor werknemers die vallen onder het verplicht gezondheidstoezicht en wordt met ingang van 13 maart 2008 uitgebreid tot alle werknemers.

Het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting heeft tot doel de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in staat te stellen om vóór de eigenlijke werkhervatting aan de werkgever in de mate van het mogelijke een aanpassing van de werkpost voor te stellen. De voorgestelde aanpassing moet toelaten de belasting verbonden aan de werkpost voor de werknemer te vermindern. Dat moet de werknemer toelaten vanaf de dag van de werkhervatting zijn reeds aangepaste werkpost gemakkelijker weer te kunnen opnemen. De verplichting voor de werkgever om de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer te informeren omtrent arbeidsongeschiktheden van 4 weken of meer moet toelaten dat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer al op de hoogte is vooraleer een eventuele aanvraag tot bezoek door de werknemer wordt gedaan.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Voorwaarden om tewerkstellingspremie voor 50-plussers te bekomen, zijn versoepeld sinds 1 januari 2008

B. VI. Reg. 1 februari 2008 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie (BS 4 maart 2008)

Vlaamse werkgevers kunnen aanspraak maken op een tewerkstellingspremie van 400 tot 1.000 euro bij de aanwerving van een niet-werkende werkzoekende ouder dan 50 jaar (zie daarover www.sociaalcompendium.be). Met ingang van 1 januari 2008 zijn de voorwaarden waaronder die premie kan worden bekomen, op twee vlakken versoepeld.

Allereerst is de vereiste inschrijvingsduur als werkzoekende bij de VDAB, voorafgaandelijk aan de indiensttreding, niet langer 14 dagen. Voortaan volstaat het dat de werknemer 1 dag ingeschreven was als werkzoekende. Bovendien heeft de onderneming nu na de indiensttreding 3 maanden de tijd om de tewerkstellingspremie aan te vragen. Voorheen moest het aanvraagformulier bij de VDAB worden ingediend binnen de 2 maanden na de indiensttreding.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
