

## De werkbonus en wat u daarover moet weten

Art. 84 – 85 Ontwerp van Programmawet, Kamer, Doc. 52 1011/001  
 Vraag om uitleg nr. 4-249 van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eerste minister en de minister van Werk en Gelijke Kansen, Handelingen van de Belgische Senaat nr. 4-26, p. 68-70

De werkbonus is de vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid ten voordele van de werknemers met lage lonen. Die vermindering heeft tot doel werknemers met een laag loon een hoger nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen. Op die manier wil men het verschil tussen de laagste lonen en de werkloosheidsuitkeringen groter maken.

Het bedrag van de vermindering is afhankelijk van de omvang van de prestaties van de werknemer en van het bedrag van zijn maandloon: hoe hoger het maandloon, hoe kleiner de vermindering. Eens het maandloon hoger is dan een bepaald grensbedrag, is de vermindering gelijk aan nul.

In deze editie van onze *SoCompact* brengen wij u een aantal wetenswaardigheden m.b.t. die werkbonus.

### ***Verhoging loonschijven ingevolge indexatie vanaf 1 mei 2008***

Ingevolge de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, is er met ingang van 1 mei 2008 een aanpassing van de loonschijven die gebruikt worden voor de berekening van de werkbonus. Twee coëfficiënten die bij de berekening gebruikt worden, ondergaan eveneens een wijziging.

Schematisch weergegeven ziet de bijdragevermindering voor de voltijdse werknemers met volledige maandprestaties er met ingang van 1 mei 2008 als volgt uit:

Maandelijks loon	Bijdragevermindering
< of = 1.335,78 EUR	Hoofdarbeiders: 143 EUR Handarbeiders: 154,44 EUR
> 1.335,78 EUR < of = 2.160,51 EUR	Hoofdarbeiders: 143 EUR - [0,1734 x (S - 1.335,78 EUR)] Handarbeiders: 154,44 EUR - [0,1873 x (S - 1.335,78 EUR)]
> 2.160,51 EUR	0

S= de loonmassa die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de bijdragevermindering

### ***Verhoging van de werkbonus vanaf 1 oktober 2008***

Het ontwerp van programmawet voorziet in een verhoging van de werkbonus vanaf 1 oktober 2008 met 32 euro per maand voor de werknemers met een loon dat niet hoger is dan het gemiddeld minimum maandinkomen bij een leeftijd van 21 jaar. Deze verhoging zal geleidelijk afnemen om tot 0 terug te vallen bij een loon dat 300 euro hoger ligt dan het gemiddeld minimum maandinkomen.

### ***Werkbonus kan verloren gaan bij het presteren van overuren***

Wie overuren presteert, heeft recht op overloon en op inhaalrust. Het overloon bedraagt minimaal 50 % van de normale bezoldiging. Het normale loon voor de overuren wordt uitbetaald op het ogenblik dat de inhaalrust wordt genomen. Het overloon wordt betaald bij de uitbetaling van de lonen voor de periode waarin de overuren gepresteerd zijn.

Wie een laag maandloon heeft maar overuren presteert, verhoogt voor die maand zijn loon. Aangezien het bedrag van de werkbonus vermindert naarmate het loon hoger wordt, heeft de uitbetaling van overloon tot gevolg dat het bedrag van de werkbonus voor die maand vermindert of zelfs wegvalt.

Dit negatieve effect maakt het uitvoeren van taken in overuren minder aantrekkelijk aangezien het voordeel van het overloon gedeeltelijk of volledig verloren gaat door de vermindering van de werkbonus.

Senator Nahima Lanjri kaartte dit probleem aan in een vraag om uitleg aan de minister van Werk. De minister meent dat deze problematiek aangepakt moet worden door de sociale partners in het kader van de onderhandelingen voor het volgende interprofessioneel akkoord, gelijktijdig met de behandeling van de algemene problematiek aangaande overuren en de werkloosheidsvallen. Wordt dus zeker vervolgd...

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---