
CAO nr. 25 over de gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers geactualiseerd

CAO nr. 25ter van 9 juli 2008, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de CAO nr. 25 van 15 oktober 1975 betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers, www.nar-cnt.be

Actualisering omwille van de evolutie van de andere rechtsnormen

De gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers wordt in België door verschillende rechtsnormen gewaarborgd. Eén van die rechtsnormen is de in de Nationale Arbeidsraad gesloten CAO nr. 25.

Sinds de goedkeuring van die CAO in 1975, is zowel op internationaal vlak - en meer bepaald op Europees vlak - als op nationaal vlak het wetgevend kader sterk geëvolueerd. Zo wordt bijvoorbeeld de problematiek van gelijk loon voor mannen en vrouwen nu ook geregeld door de wet van 7 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen. De CAO nr. 25 was daarom aan een actualisering toe. Dat is nu gebeurd met een op 9 juli in de NAR gesloten CAO nr. 25ter.

De CAO nr. 25ter herformuleert enkele artikelen van de CAO nr. 25 en van zijn commentaar ten-einde die CAO in overeenstemming te brengen met wat is bepaald in de andere Europese en Belgische normen die de problematiek beheersen.

Uitdrukkelijke verplichting om systemen van functiewaardering te toetsen

De wijziging die daarbij het meest opvalt, is de uitdrukkelijke verplichting die aan de sectoren en de ondernemingen, die dit nog niet hebben gedaan, wordt opgelegd om hun systemen van functiewaardering en hun loonclassificaties te toetsen aan de verplichting tot genderneutraliteit. Als uit die toetsing blijkt dat er ongelijke behandeling is, moeten de nodige correcties worden aangebracht.

Dat de verplichting om systemen van functiewaardering en loonclassificaties te toetsen wat hun genderneutraliteit betreft, uitdrukkelijk in de CAO nr. 25 wordt ingeschreven, is ongetwijfeld een belangrijk beginsel. Het benadrukt het belang van functiewaardering en loonclassificaties in het kader van die problematiek. De CAO nr. 25 bevat evenwel sinds zijn totstandkoming de verplichting om de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers te verzekeren voor alle elementen en voorwaarden van het loon, *met inbegrip van de systemen van functiewaardering*. Wie de verplichting heeft om gelijke beloning te verzekeren met inbegrip van systemen van functiewaardering, heeft impliciet de plicht die systemen te toetsen wat hun genderneutraliteit betreft. Echt revolutionair is die nieuwe verplichting dus niet.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

