
Verlof wegens pleegzorg binnenkort operationeel

Persbericht van de ministerraad van 25 juli 2008

<http://presscenter.org/archive/20080725/c8dbf533c4491f5d7e09edb47043e0cf/?lang=nl>

Nieuwsbericht van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=19296>

Advies nr. 1.645 van 9 juli 2008 van de NAR

<http://www.nar.be/ADVIES/advies-1645.pdf>

Wat is verlof wegens pleegzorg?

De Programmawet van 27 april 2007 heeft een recht op verlof wegens pleegzorg ingeschreven in de Arbeidsovereenkomstenwet. Werknemers die zijn aangesteld als pleegouder, hebben het recht een aantal dagen van het werk afwezig te zijn voor de vervulling van verplichtingen m.b.t. de pleegzorg of om het nodige te kunnen doen in bepaalde situaties die voortvloeien uit de plaatsing in het gezin van een pleegkind.

Hoeveel dagen verlof wegens pleegzorg mag de werknemer nemen?

De hierboven vermelde Programmawet heeft het aantal verlofdagen vastgesteld op vijf per jaar. Indien het pleeggezin bestaat uit twee werknemers die beiden zijn aangesteld als pleegouder, moeten die dagen onder hen verdeeld worden. De Programmawet voorziet echter in de mogelijkheid om bij koninklijk besluit het aantal dagen verlof wegens pleegzorg te verhogen. In uitvoering daarvan werd op de ministerraad van 25 juli 2008 een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd dat het aantal verlofdagen verhoogd tot **zes per jaar**.

Welke uitkering krijgt de werknemer die verlof neemt wegens pleegzorg?

De Programmawet voorziet in de toekenning van een uitkering aan de werknemer die gebruik maakt van het recht op pleegzorg. Het bedrag van de uitkering en de toekenningsvoorwaarden moeten nog bij koninklijk besluit vastgesteld worden. Het op de ministerraad van 25 juli 2008 goedgekeurde ontwerp van koninklijk besluit bepaalt dat de werknemer een dagelijkse forfaitaire uitkering van 94,40 euro per dag ontvangt ten laste van de RVA. Om de uitkering te bekomen, moet een aanvraag ingediend worden bij het werkloosheidsbureau.

Wanneer wordt de nieuwe regeling operationeel?

De bepalingen van de Programmawet van 27 april 2007 die het pleegverlof hebben ingevoerd, zijn in werking getreden op 8 mei 2007. In de praktijk is het evenwel wachten op de publicatie van het door de ministerraad goedgekeurde koninklijk besluit om de regeling operationeel te maken. Naast een verhoging van het aantal dagen pleegzorgverlof van vijf tot zes en het bepalen van de uitkering waarop de werknemer recht heeft tijdens zijn afwezigheid, bevat het goedgekeurde koninklijk besluit nog andere regels die noodzakelijk zijn om de uitoefening van het recht op pleegzorg te concretiseren.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
