

---

## De verhoging van het interprofessioneel minimumloon op 1 oktober 2008 zal niet leiden tot een verlaging van de structurele vermindering van de RSZ-bijdragen

---

RSZ-instructies aan de werkgevers, 3<sup>de</sup> kwartaal 2008, tussentijdse instructies

[http://www.socialsecurity.be/lambdaportail%5Cinstructions%5Cidmfa%5C2008\\_03\\_nsf/webnews/Intermediate?OpenDocument](http://www.socialsecurity.be/lambdaportail%5Cinstructions%5Cidmfa%5C2008_03_nsf/webnews/Intermediate?OpenDocument)

Advies nr. 1.595 van 30 maart 2007 van de NAR (<http://www.nar.be/ADVIES/advies-1595.pdf>)

Interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 (<http://www.cnt-nar.be/DOC-DIVERS/IPA-AIP/IPA%202007-2008-NL.pdf>)

### 1. De structurele vermindering

De structurele vermindering is een bijdragevermindering voor werkgevers die berekend wordt door een forfaitair verminderingsbedrag te vermenigvuldigen met een vaste vermenigvuldigingsfactor en de prestatiebreuk van de betrokken werknemer.

Het forfaitaire verminderingsbedrag wordt samengesteld uit

- een vast *forfaitair bedrag* (F),
- een *lagelonencomplement* indien het refertekwartaalloon lager is dan een vastgelegde loongrens (S0),
- en een *hogelonencomplement* indien het refertekwartaalloon hoger is dan een vastgelegde loongrens (S1) (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

Het lagelonencomplement bekomt men door het verschil tussen de loongrens S0 en het refertekwartaalloon van de werknemer te vermenigvuldigen met een coëfficiënt. Hoe kleiner het verschil tussen de loongrens S0 en het refertekwartaalloon van de werknemer, hoe kleiner het bedrag van het lagelonencomplement en dus ook van de structurele vermindering.

Samengevat komt het hierop neer dat het bedrag van de structurele vermindering voor de werknemers met een refertekwartaalloon lager dan de loongrens S0, vermindert wanneer het loon van de betrokken werknemer stijgt.

### 2. Verhoging van het interprofessioneel minimumloon per 1 oktober 2008

In het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 zijn de sociale partners overeengekomen om via aparte aanpassingen van de CAO nr. 43 het bruto interprofessioneel minimumloon (op de leeftijd van 21 jaar) te verhogen met 25 euro op 1 april 2007 en met 25 euro op 1 oktober 2008.

Uit de bovengeschetste berekeningswijze van de structurele vermindering volgt dat de verhoging van het interprofessioneel minimumloon voor sommige werknemers leidt tot een vermindering van het bedrag van de structurele bijdragevermindering.

Om het negatieve effect van de verhoging weg te werken, heeft de NAR in haar advies nr. 1595 een voorstel uitgewerkt om de impact van de verhoging op de structurele vermindering te compenseren.

### *3. Compensatie van de impact van de verhoging van het interprofessioneel minimumloon op de structurele vermindering*

Het negatieve effect van de verhoging van het interprofessioneel minimumloon op de structurele vermindering wordt weggewerkt door een aanpassing van de coëfficiënt die gebruikt wordt om het lagelonencomplement te berekenen.

De aanpassing van de coëfficiënt per 1 april 2007 gebeurde door een koninklijk besluit van 21 april 2007.

Voor de aanpassing van de coëfficiënt per 1 oktober 2008 ligt nu een ontwerp van koninklijk besluit klaar. Dat lezen we althans in de tussentijdse instructies bij de RSZ-instructies voor de werkgevers van het derde kwartaal van 2008.

Werkgevers die personen tewerkstellen met een loon in de buurt van gemiddeld 1.362,49 € bruto per maand (want dat is wat het interprofessioneel minimumloon bedraagt met ingang van 1 september 2008), hoeven dus niet te vrezen dat zij na de verhoging van het interprofessioneel minimumloon meer RSZ-bijdragen zullen moeten betalen.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 07-08, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---