
Deeltijds loon, voltijdse opzeggingsvergoeding

Opzeggingsvergoeding van arbeidsongeschikte werknemer die deeltijds het werk hervat, moet worden berekend op voltijds loon

Arbh. Bergen 21 december 2007, *J.T.T.* 2008, afl. 1015, 341

Eind 2006 oordeelde het Hof van Cassatie dat de opzeggingsvergoeding van een werknemer die in het kader van loopbaanonderbreking zijn arbeidsprestaties vermindert en tijdens die vermindering wordt ontslagen zonder inachtneming van een opzeggingstermijn, moet worden berekend op het loon waarop de werknemer effectief recht heeft op het tijdstip van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De opzeggingsvergoeding moet dus berekend worden op het deeltijds loon. Arbeidsprestaties verminderen, houdt dus risico's in voor de werknemer, opportuniteiten voor de werkgever.

Die fel bekritiseerde uitspraak van het Hof van Cassatie had, zoals gezegd, betrekking op een vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van loopbaanonderbreking, maar wij zien niet in waarom de conclusie van het Hof van Cassatie anders zou zijn in een ander kader, bv. bij de gedeeltelijke hervatting van het werk in geval van arbeidsongeschiktheid (zie *SoCompact* 02-2007).

In het tijdschrift *Journal des tribunaux du travail* werd zopas een arrest gepubliceerd van het arbeidshof te Bergen van 21 december 2007 dat precies gaat over de berekening van de opzeggingsvergoeding in dat geval. De situatie van een werknemer die arbeidsongeschikt is en met toestemming van de adviserend geneesheer van de verzekeringsinstelling deeltijds zijn activiteiten hervat, is naar het oordeel van het arbeidshof te Bergen niet vergelijkbaar met die van de werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van loopbaanonderbreking. De arbeidsongeschikte werknemer bevindt zich in een situatie die hij niet gewenst heeft en zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst is geschorst. Voor de werknemer die loopbaanonderbreking neemt, is de vermindering van de arbeidsprestaties daarentegen het gevolg van een bewuste keuze en zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst is gewijzigd.

Wanneer een arbeidsongeschikte werknemer deeltijds de uitvoering hervat van zijn arbeidsovereenkomst die voor een voltijdse tewerkstelling werd gesloten, gaat het niet om een nieuwe arbeidsovereenkomst, maar om de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst die gedeeltelijk is geschorst en gedeeltelijk wordt uitgevoerd. Daarom moet volgens het arbeidshof te Bergen de opzeggingsvergoeding berekend worden op basis van het loon waarop de opzeggingsvergoeding zou berekend worden als de werknemer op het ogenblik van de arbeidsovereenkomst het werk niet gedeeltelijk zou hervat hebben.

Het arbeidshof te Bergen beslist dus dat de opzeggingsvergoeding van de arbeidsongeschikte werknemer die deeltijds het werk hervat, moet worden berekend op het voltijds loon. Voorheen werd al meermaals in die zin beslist (zie www.sociaalcompendium.be). Die zienswijze wordt dus ook na de cassatierechtspraak over het berekenen van de opzeggingsvergoeding van werknemers die hun arbeidsprestaties verminderd hebben, nog voorgestaan.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
