
"Verzwaard risico" op arbeidsongevallen leidt tot zwaardere lasten

Persbericht van de ministerraad van 21 november 2008

<http://www.residencepalace.be/archive/20081121/5c865c9671e139c4048b55574310882d/?lang=nl>

Nieuwsbericht van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=21518>

De ministerraad heeft een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd dat uitvoering geeft aan 2 bepalingen uit de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 die tot doel hebben het aantal arbeidsongevallen te verminderen.

De bewuste bepalingen uit de arbeidsongevallenwet voorzien, met ingang van een bij koninklijk besluit te bepalen datum, in de invoering van een forfaitaire preventiecontributie. Die moet worden betaald door ondernemingen waar een verzwaard risico op arbeidsongevallen wordt vastgesteld als je hun aantal arbeidsongevallen vergelijkt met die van andere ondernemingen in hun sector. De betrokken ondernemingen betalen de contributie aan hun arbeidsongevallenverzekeraar, die dat bedrag moet gebruiken voor de ongevallenpreventie bij de onderneming in kwestie.

Wanneer is er sprake van een verzwaard risico?

Het ontwerp van koninklijk besluit beschouwt een verzekerd risico als verzwaard als in de loop van de observatieperiode in de onderneming minstens 5 ongevallen zijn gebeurd met als gevolg

- hetzij tijdelijke ongeschiktheid van minstens 1 dag, de dag van het ongeval niet meegerekend,
- hetzij dodelijke afloop voor een van de werknemers.

Een verzekerd risico wordt eveneens als verzwaard beschouwd als de risico-index op jaarbasis in het laatste kalenderjaar en in een ander kalenderjaar van de observatieperiode minstens 10 maal de risico-index bedraagt van de activiteitensector waartoe de onderneming behoort.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen stelt het verzwaarde risico vast en brengt het ter kennis van de betrokken arbeidsongevallenverzekeraar. De verzekeraar brengt het verzwaarde risico vervolgens ter kennis van de werkgever en int onmiddellijk en zonder tussenpersoon ten laste van de betrokken werkgever de forfaitaire preventiecontributie.

Hoeveel bedraagt de preventiecontributie?

De bijdrage wordt forfaitair vastgesteld op basis van de grootte van de onderneming.

| Aantal voltijdse equivalente werknemers (VTE) | Preventiecontributie in euro |
|---|---|
| < 50 | 3.000 |
| > 50 | + 2.000 per schijf van 50 VTE maximum 15.000 |

Wanneer treedt het nieuwe systeem in werking?

Het nieuwe systeem "verzwaard risico" zou in werking treden op 1 januari 2009.

Systeem "verzwaard risico" ≠ bonus-malussysteem

Volledigheidshalve merken we nog op dat het systeem "verzwaard risico" onderscheiden moet worden van het systeem "premiedifferentiatie", beter gekend als het bonus-malussysteem.

Het bonus-malussysteem, dat in werking treedt op 1 januari 2009, verplicht de arbeidsongevalverzekeraars bij de vaststelling van de door een onderneming te betalen verzekeringspremie rekening te houden met de schadestatistiek van de onderneming.

De basispremievoet wordt verhoogd met maximum 30% of verlaagd met maximum 15% naargelang de betrokken onderneming een hoge of een lage schadestatistiek vertoont.

De jaarlijkse verhoging of verlaging van de premievoet gebeurt op grond van een formule die rekening houdt met de afgelopen 3 jaren. Dit betekent dat de premie in 2009 wordt aangepast op basis van de schadestatistiek met betrekking tot de jaren 2006, 2007 en 2008.

Het bonus-malussysteem heeft net als het systeem "verzwaard risico" uiteraard tot doel het aantal arbeidsongevallen te doen afnemen door de ondernemingen ertoe aan te zetten een resultaatgerichte preventiepolitiek te ontwikkelen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
