

Onze beste wensen voor 2009 voor u en al wie u dierbaar is!

Dit is, al op de eerste werkdag van het nieuwe jaar, het eerste nummer van *SoCompact* van 2009. Ook dit jaar blijft de redactie van *SoCompact* u op een selectieve wijze informeren over de evoluties in het sociaal recht die voor u en uw onderneming van belang kunnen zijn.

In deze editie van *SoCompact* gaan wij voort met de bespreking van de voor u belangrijkste onderwerpen uit de inmiddels gepubliceerde eindejaarswetten. We bespreken de nieuwe overgangsregeling voor de bijkomende bijdrage voor betaald educatief verlof die is opgenomen in de wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen (I) en in een koninklijk besluit van 23 december 2008.

In deze kerst- en nieuwjaarsperiode werden ook andere koninklijke besluiten gepubliceerd die voor u mogelijk van belang kunnen zijn. Een bespreking van de andere koninklijke besluiten (over tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten en over het systeem "verzwaard risico" op arbeidsongevallen) volgt in latere edities van de nieuwsbrief.

Overgangsregeling voor de bijkomende bijdrage voor betaald educatief verlof

Wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen (I), BS 29 december 2008, vierde uitgave KB van 23 december 2008 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, BS 29 december 2008, derde uitgave

Als gevolg van het generatiepact worden de werkgevers uit de private sector die behoren tot "sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren", verplicht tot het betalen van een bijkomende werkgeversbijdrage voor het betaald educatief verlof van 0,05 % indien blijkt dat de globale opleidingsinspanningen van alle werkgevers uit de private sector samen niet minstens 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen.

Als "sector die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseert" wordt beschouwd, de sector waar, in het jaar waarop de meting van de globale inspanning van 1,9 % betrekking heeft, geen cao van kracht is die jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of die voorziet in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten (zie *SoCompact* nr. 49/2007 en www.sociaalcompendium.be).

De vaststelling dat de globale opleidingsinspanningen al dan niet 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, wordt beoordeeld op basis van het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Dit verslag heeft betrekking op de globale inspanningen inzake opleiding van het jaar voorafgaand aan dit waarop dit verslag wordt uitgebracht. Dit betekent dat de opleidingsinspanningen van 2008 zullen worden beoordeeld op basis van het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van 2009.

De wet van 22 december 2008 houdende diverse bepalingen (I) en het hier besproken koninklijk besluit van 23 december 2008 vullen deze reglementering aan met een overgangsregeling voor het jaar 2008. Volgens die overgangsregeling:

- zullen sectoren die geen cao hebben neergelegd met bijkomende opleidingsinspanningen voor 2008, de bijdrage van 0,05 % niet moeten betalen als zij de inspanningen die zij hadden moeten doen in 2008, mee opnemen in de cao voor 2009 en/of 2010, en,
- wordt de datum waarop de cao inzake bijkomende opleidingsinspanningen uiterlijk moet neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD

Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, verdaagd naar 1 november (i.p.v. 1 september) van het jaar waarin de cao in werking treedt, voor de cao's die in 2008 in werking treden.

Voorts bepaalt het koninklijk besluit dat de bijkomende bijdrage van 0,05 % niet meer zal geheven worden in het vierde kwartaal van het jaar waarin wordt vastgesteld dat onvoldoende opleidingsinspanningen werden geleverd, maar wel pas in het eerste kwartaal van het daarop volgende jaar.

Tot slot merken we nog op dat voor het jaar 2007 geen lijst zal worden opgesteld met de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd en de bijkomende bijdrage van 0,05 % dus niet zal geheven worden.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
