
Systeem "verzwaard risico" operationeel sinds 1 januari 2009

KB 23 december 2008 tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's, *BS* 30 december 2008

Kent u het Farao-plan (nog)?

Het *Federaal actieplan voor de reductie van arbeidsongevallen*, dat dateert van maart 2004, heeft, zoals de naam het zegt, de bedoeling om het aantal arbeidsongevallen in België te doen dalen.

Een van de maatregelen die genomen werden om dat doel te realiseren, is de invoering van een forfaitaire preventiecontributie ten laste van de ondernemingen met een verzwaard risico op arbeidsongevallen.

Een bespreking van het zogenaamde systeem "verzwaard risico" gaven wij u al in één van de vorige edities van onze nieuwsbrief (zie *SoCompact* nr. 48-2008) n.a.v. een persbericht op de website van de FOD WASO waarin een koninklijk besluit in dat kader werd aangekondigd.

Dat koninklijk besluit werd tijdens de eindejaarsperiode gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Het bepaalt de datum van inwerkingtreding van het nieuwe systeem op 1 januari 2009.

In deze nieuwsbrief worden de krachtlijnen van het nieuwe systeem nog eens samengevat.

Wie is de contributie verschuldigd?

De werkgevers bij wie een verzwaard risico op arbeidsongevallen wordt vastgesteld.

Wanneer is er sprake van een verzwaard risico?

Een verzekerd risico wordt als een verzwaard risico beschouwd indien:

- er in de loop van de observatieperiode (de eerste observatieperiode loopt over de kalenderjaren 2006, 2007 en 2008) in de onderneming minstens 5 ongevallen gebeurden met als gevolg
 - hetzij tijdelijke ongeschiktheid van minstens 1 dag, de dag van het ongeval niet meegerekend,
 - hetzij dodelijke afloop voor een van de werknemers,
- en,
- indien de risico-index (= product van de frequentie-index en de ernstindex) op jaarbasis in het laatste kalenderjaar en in een ander kalenderjaar van de observatieperiode minstens tienmaal de risico-index van de activiteitensector waartoe de onderneming behoort, bedraagt.

Van de vaststelling van "het verzwaard risico" tot de inning van de contributie: hoe verloopt de procedure?

- Het Fonds voor arbeidsongevallen (hieronder: FAO) stelt jaarlijks vast of het verzekerd risico een verzwaard risico is (op grond van de gegevens in een centrale gegevensbank bij het FAO).

- Het FAO stelt de betrokken verzekeringsonderneming vóór 30 november van het jaar schriftelijk in kennis van de verzwaarde risico's (met vermelding van de identiteit en de grootte van de onderneming, de reden waarom het een verzwaard risico betreft en de gegevens waarop de berekening gebaseerd is).
- Het FAO bezorgt de werkgever en de diensten belast met het toezicht op het welzijn op het werk een afschrift van deze kennisgeving.
- Binnen 30 dagen na de ontvangst van de kennisgeving van het FAO notificeert de betrokken verzekeringsonderneming met een aangetekende brief het bestaan van een verzwaard risico aan de werkgever.

Deze brief vermeldt onder meer de elementen opgenomen in de kennisgeving van het FAO, de berekening van de contributie en de termijn voor betaling.

- De contributie is verschuldigd voor het jaar waarin de verzekeringsonderneming het bestaan van een verzwaard risico notificeert aan de werkgever.
- De betrokken verzekeringsonderneming int de contributie onmiddellijk en zonder tussenpersoon van de betrokken werkgever.

Hoeveel bedraagt de preventiecontributie?

De bijdrage wordt forfaitair vastgesteld op basis van de grootte van de onderneming in het laatste jaar van de observatieperiode.

Aantal voltijdse equivalente werknemers (VTE)	Preventiecontributie in euro
< 50	3.000
> 50	+ 2.000 per schijf van 50 VTE maximum 15.000

Wat bij laattijdige betaling van de preventiecontributie?

De werkgever die de forfaitaire preventiecontributie niet binnen een maand stort, moet

- een opslag van 10 %, en
- en een verwijlrent, gelijk aan de wettelijke rentevoet betalen.

Wat na het betalen van de preventiecontributie?

De verzekeringsonderneming moet de preventiecontributie aanwenden voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever.

Hiertoe stelt de verzekeringsonderneming aan de werkgever vóór 30 juni van het jaar volgend op de notificatie van het bestaan van een verzwaard risico en na betaling van de contributie, een actieplan voor met concrete preventiemaatregelen.

De werkgever brengt onverwijld het voorgestelde actieplan en de voorgestelde maatregelen ter kennis van:

- de interne of de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, en,
- naar gelang van het geval,
 - hetzij het comité voor preventie en bescherming op het werk,
 - hetzij de vakbondsafvaardiging (in de ondernemingen waar geen comité bestaat),
 - hetzij de werknemers zelf (in de ondernemingen waar noch een comité, noch een vakbondsafvaardiging bestaat).

De werkgever stelt in samenspraak met al deze het actieplan op.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
