



RSZ-vrije premies zijn niet evident

Cass. 5 januari 2009, S.08.0064.N

De bijdragen voor de sociale zekerheid worden berekend op basis van het loon van de werknemer.

Onder loon wordt verstaan, het loon in geld en de in geld waardeerbare voordelen, waarop de werknemer ten laste van zijn werkgever recht heeft "ingevolge de dienstbetrekking".

Die formulering is zo ruim dat loon niet enkel omvat wat de werkgever aan zijn werknemer toekent als vergoeding van arbeid verricht ter uitvoering van de arbeidsovereenkomst, maar ook dat waarop de werknemer omwille van zijn arbeidsovereenkomst aanspraak kan maken ten laste van zijn werkgever.

In de zaak waarin het hierboven vermelde cassatiearrest werd uitgesproken, gaat de discussie over een eenmalige premie die door een onderneming werd betaald aan zijn arbeiders en bedienden ter compensatie van een aantal ongemakken die zij te lijden hadden bij de reorganisatie van het bedrijf. Het arbeidshof te Antwerpen besliste dat die premie een gift is en dus geen loon waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. Het arbeidshof motiveerde zijn beslissing door erop te wijzen dat die premie geen arbeid heeft gecompenseerd.

Het Hof van Cassatie is het daarmee niet eens. Aanknopend bij rechtspraak van de jaren zeventig geeft het een heel enge invulling aan het begrip gift in een arbeidsverhouding. Volgens het Hof volstaat het niet dat een bedrag of voordeel geen arbeid vergoedt. Van een echte gift van een werkgever aan een werknemer kan maar sprake zijn wanneer het toegekende bedrag ook wordt toegekend bij gelegenheid van het einde van de arbeidsovereenkomst, naar aanleiding van een arbeidsonderbreking of wegens bijzondere omstandigheden zoals de persoonlijke genegenheid of de waardering van de werkgever of een andere gebeurtenis in het persoonlijke leven of dat van de familie van de werknemer. Buiten de genoemde gevallen zal het m.a.w. nagenoeg altijd gaan om loon in de voormelde ruime betekenis van het woord.

Het enkele feit dat een som of een voordeel in natura niet is toegekend door de werkgever als tegenprestatie voor door de werknemer verrichte arbeid, volstaat niet om te besluiten dat daarop geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
