
Naar een lente met belangrijke wijzigingen op sociaalrechtelijk vlak?

Ontwerp van wet houdende diverse bepalingen (I), Kamer, DOC 52, 1786/001 en 1786/002
Ontwerp van economische herstellwet, Kamer, DOC 52, 1788/001

Na een periode van relatieve rust op het vlak van de sociaalrechtelijke wetgeving heeft de lente van 2009 één en ander in petto.

De Kamer behandelt momenteel een ontwerp van wet houdende diverse bepalingen (I) en een ontwerp van economische herstellwet. Die twee wetsontwerpen bevatten behoorlijk wat belangrijke wijzigingen in het domein van het sociaal recht. In de komende weken mag u in *SoCompact* een bespreking verwachten van die op til zijnde wijzigingen. Deze week geven wij u alvast een overzicht van de belangrijkste topics.

Uit het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen signaleren wij u:

- een wijziging aan de regeling van het zwangerschapsverlof, wat de dag van de bevalling betreft,
- het inschrijven in de Arbeidsongevallenwet van een vermoeden van een arbeidsongeval overkomen aan telewerkers,
- een wijziging aan de Arbeidsreglementenwet in het licht van het ontwerp van CAO van de NAR over het alcohol- en drugbeleid in de onderneming,
- een fundamentele wijziging en vereenvoudiging van de bestaande vrijstellingsregeling in de personenbelasting van de tussenkomst van de werkgever in het kader van een PC-privé-plan (verwacht wordt dat een gelijkaardige aanpassing van de bestaande socialezekerheidsrechtelijke vrijstellingsregeling zal volgen).

Uit het ontwerp van economische herstellwet signaleren wij u:

- wijzigingen aan de regeling m.b.t. activerend beleid in ondernemingen in herstructurering, waaronder de uitbreiding van het toepassingsgebied tot ondernemingen die overgaan tot de aankondiging van een collectief ontslag, ook als zij geen aanvraag indienen tot verlaging van de normaal in de onderneming geldende brugpensioenleeftijd,
- de beperking van de compenserende bijdrage verschuldigd door grotere ondernemingen in het kader van de regeling "herverdeling van de sociale lasten" tot een maximumbedrag,
- de verlenging met twee jaar van het systeem op grond waarvan eenmalige innovatiepremies kunnen worden toegekend vrij van socialezekerheidsbijdragen,
- de vereenvoudiging van de banenplannen waaronder de betwiste opheffing van de doelgroepvermindering voor oudere werknemers en de opheffing van de doelgroepvermindering voor jongeren met een laag loon en voor laaggeschoolde jongeren,
- de verlenging van de bestaande mogelijkheden inzake halftijds brugpensioen (vanaf 55 jaar en vanaf 58 jaar) voor de periode 2009-2010.

Ann Taghon.
Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 08-09*, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

