

---

## Brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar

---

CAO nr. 96, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008

CAO nr. 97, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, tot instelling en vaststelling voor 2009 en 2010, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt

### ***Gewone brugpensioenleeftijd: 60 jaar***

Sinds 1 januari 2008 dient een werknemer minstens 60 jaar te zijn om met voltijds brugpensioen te kunnen gaan. Op deze algemene regel bestaan evenwel een aantal afwijkingen (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)). Hieronder gaat het over één van die afwijkingen, zijnde brugpensioen vanaf 56 jaar.

### ***Brugpensioen vanaf 56 jaar***

Brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar is mogelijk in 2 gevallen.

#### 1. 20 jaar ploegen- of nachtarbeid en ongeschikt verklaarde bouwvakkers

In de paritaire comités of subcomités kunnen CAO's gesloten worden die voorzien in de invoering van een stelsel van voltijds brugpensioen vanaf 56 jaar voor de werknemers met een anciënniteit van 33 jaar of meer, die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst:

- ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een stelsel van ploegenarbeid met nachtprestaties of een andere vorm van arbeid met nachtprestaties,
- ofwel tewerkgesteld zijn door een werkgever die behoort tot het Paritair Comité van het bouwbedrijf en beschikken over een door de arbeidsgeneesheer afgeleverd attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit bevestigt.

De CAO nr. 97 van 20 februari 2009 heeft tot doel brugpensioen op 56 jaar, voor werknemers met 33 jaar beroepsverleden en minstens 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, in 2009 en 2010 ook mogelijk te maken in de gevallen waar geen sectorale CAO kan tot stand komen omdat geen paritair comité is opgericht of het opgericht paritair comité niet werkt.

De CAO nr. 97 treedt in werking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

#### 2. Beroepsloopbaan van 40 jaar

Brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar is ook nog mogelijk voor werknemers die een beroepsloopbaan van 40 jaar kunnen aantonen.

Voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 is in dit stelsel voorzien door de CAO nr. 92 van 20 december 2007.

De CAO nr. 96 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, verlengt de regeling voor de periode van 1 januari 2010 tot 31 december 2010, één en ander in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

De werknemer die van dit stelsel gebruik wenst te maken moet, naast de leeftijd van 56 jaar en het beroepsverleden van 40 jaar, bewijzen dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid, of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---