

---

## Overleven tijdens de economische en financiële crisis: de overheid helpt

---

KB 13 februari 2009 tot wijziging van artikel 19, artikel 19bis en artikel 55 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 12 maart 2009, 2<sup>de</sup> editie

Met ingang van 1 januari 2009 treden een aantal punten uit het economisch herstelplan van de regering van eind vorig jaar in werking. Het gaat om drie maatregelen die gezinnen en bedrijven moeten helpen om deze moeilijke periode van economische en financiële crisis te overbruggen.

### ***Maximale werkgeverstussenkomst in maaltijdcheques is verhoogd met één euro***

Maaltijdcheques zijn onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Een van die voorwaarden heeft betrekking op de maximale tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque.

Om de koopkracht van de werknemers te verhogen, wordt het bedrag van die maximale tussenkomst van de werkgever met ingang van 1 januari 2009 opgetrokken van 4,91 euro tot 5,91 euro.

### ***Vermindering bijdrageopslagen en verwijlinteresten op socialezekerheidsbijdragen***

De werkgevers moeten de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen binnen de wettelijk vastgestelde termijnen aan de RSZ betalen. Het niet naleven van deze termijnen geeft in beginsel aanleiding tot de toepassing van volgende geldelijke sancties:

- een bijdrageopslag gelijk aan 10 % van het bedrag dat niet binnen de wettelijke termijn is betaald;
- een verwijlinterest van 7% per jaar (dus 1,5 % meer dan de 5,5 % die in 2009 geldt in burgerlijke en handelszaken), die loopt vanaf het verstrijken van de wettelijke termijn en verschuldigd is tot op de dag van de betaling.

Wanneer de werkgever evenwel het bewijs levert dat de niet-betaling van de bijdragen binnen de reglementaire termijnen aan *uitzonderlijke omstandigheden* is toe te schrijven, kan de RSZ

- het bedrag van de bijdrageopslagen met ten hoogste 50 %
- en het bedrag van de nog verschuldigde verwijlinteresten met ten hoogste 25 % verminderen.

Aan de regeling worden twee wijzigingen aangebracht.

1. De RSZ kan de bovengenoemde verminderingen enkel toestaan nadat de werkgever alle vervallen socialezekerheidsbijdragen heeft betaald.

Met ingang van 1 januari 2009 wordt laatstgenoemde voorwaarde echter niet gesteld wanneer de vrij te stellen periode bijdragen betreft die vervallen in de eerste drie kwartalen van 2009 en die het voorwerp uitmaken van een afbetalingsplan.

2. De vermindering van de *bijdrageopslagen* kan in bepaalde gevallen door de RSZ worden verdubbeld (en dus van 50 op 100 %) gebracht worden.

Dit kan:

- wanneer de werkgever bewijst dat op het ogenblik dat de bijdragen eisbaar werden, hij een vaste en eisbare schuldvordering bezat ten opzichte van bepaalde overheidsinstellingen of instellingen van openbaar nut,
- wanneer het beheerscomité van de RSZ bij een met eenparigheid van stemmen getroffen gemotiveerde beslissing, aanvaardt dat zulke vermindering, wegens dwingende billijkheidsredenen of wegens dringende redenen van nationaal of gewestelijk economisch belang, bij wijze van uitzondering, verantwoord is.

Met ingang van 1 januari 2009 kan de RSZ ook de vermindering van het bedrag van de nog verschuldigde *verwijlinteressen* verdubbelen (van 25% tot 50%) voor zover die verwijlinteressen betrekking hebben op de bijdragen vervallen tijdens de eerste 3 kwartalen van 2009.

### ***Vrijgestelde mobiliteitsvergoeding: maximale kilometervergoeding is verhoogd***

Bedragen die gelden als de terugbetaling van "kosten die ten laste van de werkgever vallen", zijn vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen.

De mobiliteitsvergoeding, d.i. een forfaitaire terugbetaling van verplaatsingskosten die bestaat in sommige bedrijfstakken waar de plaats van tewerkstelling niet vast is, wordt, onder bepaalde voorwaarden, beschouwd als de terugbetaling van dergelijke "kosten ten laste van de werkgever" en dus vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen.

Daartoe is onder meer vereist dat de kilometervergoeding een bepaald bedrag per kilometer afstand tussen de woonplaats en de werkplaats (te berekenen op de afstand heen en terug) niet overschrijdt.

Het maximale bedrag van die kilometervergoeding wordt nu verhoogd met ingang van 1 januari 2009. Het nieuwe bedrag van de kilometervergoeding is nu 0,1316 euro (voorheen was het 0,1076 euro).

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---