

---

## Ontevreden werkgever kan voortaan sneller overstappen naar een andere externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

---

KB 19 mei 2009 tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (BS 8 juni 2009)

Deze week verscheen in het Belgisch Staatsblad een koninklijk besluit dat enkele wijzigingen aanbrengt aan de juridische verhoudingen tussen de werkgevers en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

### *Advies over het ontwerp van overeenkomst*

De werkgever die een beroep doet op een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, moet met die externe dienst een schriftelijke overeenkomst sluiten waarin onder andere de opdrachten worden opgenomen die aan de externe dienst worden toevertrouwd. Voortaan moet het ontwerp van die overeenkomst voor advies worden voorgelegd aan het comité voor preventie en bescherming op het werk.

### *Beëindiging van de overeenkomst*

De overeenkomst tussen de werkgever en de externe dienst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. De overeenkomst wordt beëindigd door opzegging door één van de partijen of ambtshalve wanneer de externe dienst niet langer erkend is.

Het zopas gepubliceerde koninklijk besluit verkort de opzeggingstermijn.

In de thans geldende regeling kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 1 jaar die aanvangt op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin de kennisgeving van de opzegging gebeurt.

Voorbeeld: Als de werkgever opzegt op 12 juni 2009 dan vangt de opzeggingstermijn aan op 1 januari 2010 en eindigt hij op 31 december 2010.

Met ingang van 18 juni 2009, dat is de datum waarop het zopas gepubliceerde koninklijk besluit in werking treedt, kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste 6 maanden die aanvangt op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de opzegging werd gegeven en die eindigt op 31 december van, naargelang het geval, het lopende of volgende kalenderjaar.

Voorbeeld: Als de werkgever opzegt op 19 juni 2009 dan vangt de opzeggingstermijn aan op 1 juli 2009 en eindigt hij op 31 december 2009. Dat is dus een jaar vroeger dan voorheen.

Let er wel op dat de nieuwe bepalingen m.b.t. de opzegging niet in alle gevallen tot een sneller einde van de samenwerking met de externe dienst leiden.

Voorbeeld: Als de werkgever opzegt op 12 augustus 2009 dan vangt de opzeggingstermijn aan op 1 september 2009 en eindigt hij op 31 december 2010. Dat is dus op hetzelfde ogenblik als voorheen.

Let er ook op dat de verkorte opzeggingstermijn niet van toepassing is op opzeggingen die werden gegeven vóór de inwerkingtreding van het nieuwe koninklijk besluit, dus vóór 18 juni 2009.

Andere nieuwigheid is dat in de schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de externe dienst voortaan uitdrukkelijk moet worden vermeld hoe deze wordt beëindigd en welke weerslag die beëindiging heeft op de aanpassing van de forfaitaire minimumbijdrage die de werkgever is verschuldigd aan de externe dienst.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 08-09, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---