
Brief aan werkgevers met jonge ouders in dienst

KB 21 augustus 2009, BS 15 september 2009

Het voorbije gerechtelijk jaar zijn er al een aantal zaken gewijzigd in de reglementering m.b.t. moederschapsrust en vaderschapsverlof. De meeste daarvan signaleerden wij u in de *SoCompact* nr. 50-2008, nr. 17-2009 en nr. 21-2009.

Verlofdagen van postnatale rust

Eén van de wijzigingen is de invoering van de figuur van **verlofdagen van postnatale rust**.

Sinds 1 april 2009 kunnen pas bevallen werkneemsters, onder bepaalde voorwaarden, de laatste 2 weken van hun moederschapsverlof omzetten in verlofdagen van postnatale rust. Die dagen moeten worden opgenomen in een periode van 8 weken vanaf de hervatting van het werk. De werkneemster maakt voor deze dagen aanspraak op een moederschapsuitkering. Een KB dat afgelopen week werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, bepaalt nu uitdrukkelijk dat het bedrag van die moederschapsuitkering niet hoger mag zijn dan het bedrag van de moederschapsuitkering die zou zijn toegekend aan de werkneemster wanneer zij geen gebruik zou hebben gemaakt van die mogelijkheid tot omzetting.

Werkverwijdering zwangere vrouwen

Een andere wijziging betreft de opheffing (met ingang van 1 januari 2010) van de nu bestaande ongelijke behandeling van **de zwangere werkneemsters** die, buiten de periode van gewone moederschapsrust, tijdelijk **van de werkvloer verwijderd** worden wegens het gevaar van hun beroepsactiviteiten voor hun gezondheid of voor deze van hun (nog ongeborn) kind. Men spreekt in dit kader van "**profylactisch verlof**".

Tot op heden bestaat immers een onderscheid tussen, enerzijds, de van de arbeidsplaats verwijderde werkneemsters die tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst een door de ziekenfondsen uitbetaalde tegemoetkoming ontvangen (60% van het (begrensde) gederfde loon) en, anderzijds, de werkneemsters die tijdens hun werkverwijdering een vergoeding ontvangen van het Fonds voor Beroepsziekten omdat het risico waaraan zij zijn blootgesteld voorkomt op de lijst van de beroepsziekten (90% van het (begrensde) gederfde loon).

Met ingang van 1 januari 2010 ontvangen alle zwangere werkneemsters die van de arbeidsplaats worden verwijderd, een vergoeding van het ziekenfonds die 78,237% van het (begrensd) gederfde loon bedraagt.

De nieuwe regeling heeft evenwel enkel betrekking op de zwangere werkneemsters in de periode vanaf het begin van de zwangerschap tot het begin van de zes weken die voorafgaan aan de vermoedelijke bevallingsdatum en niet op de bevallen of borstvoedinggevende werkneemsters. Die twee laatstgenoemde gerechtigden krijgen tijdens de periode van profylactisch verlof een uitkering van hun ziekenfonds ten belope van 60% van het (begrensde) gederfde loon. Een uitkering van het Fonds voor Beroepsziekten is voor deze categorie niet mogelijk.

Zwangere, bevallen en borstvoedinggevende werkneemsters die van de werkvloer verwijderd worden wegens het gevaar van hun beroepsactiviteiten voor hun gezondheid of voor deze van hun kind, kunnen ook een andere in hun toestand toelaatbare arbeid verrichten.

Wanneer die aangepaste arbeid tot loonverlies leidt, heeft de zwangere werkneemster (vanaf 1 januari 2010) recht op een vergoeding die overeenstemt met het verschil tussen het vroeger verdiende loon en dat waarop zij recht heeft ingevolge haar wedertewerkstelling.

De bevallen en de borstvoedinggevende werkneemster heeft in dat geval recht op een tegemoetkoming van het ziekenfonds gelijk aan 60% van het gederfde loon dat zij verdiende voor de aanpassing van de arbeidsomstandigheden. Die vergoeding wordt evenwel beperkt rekening houdend met het loon dat de werkneemster verdient ingevolge haar wedertewerkstelling.

Hieronder vatten we de regeling van toepassing vanaf 1 januari 2010 nog eens schematisch samen:

| Situatie | Vergoeding ziekenfonds | |
|-----------------------------------|--|---|
| | Zwangere werkneemster | Bevallen en borstvoedinggevende werkneemster |
| Aangepaste arbeid met loonverlies | een vergoeding die overeenstemt met het verschil tussen het loon dat ze verdiende vóór de maatregel van werkverwijdering en het loon waarop zij recht heeft ingevolge haar wedertewerkstelling | 60% van het vroeger verdiende loon beperkt tot: (dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering)- (brutobedrag van het in werkdagen gewaardeerd beroepsinkomen ingevolge de wedertewerkstelling verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen) |
| Schorsing arbeidsovereenkomst | 78,237% van het begrensde gederfde loon | 60% van het begrensde gederfde loon |

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
