

---

## Regularisatie van illegaal in België verblijvende buitenlanders: werkgevers kunnen helpen

---

KB 7 oktober 2009 houdende bijzondere bepalingen m.b.t. de tewerkstelling van sommige categorieën buitenlandse werknemers (BS 14 oktober 2009)

### *Situering*

De federale regering sprak op 18 en 19 juli 2009 nieuwe criteria af voor de regularisatie van bepaalde categorieën vreemdelingen. Op 19 juli 2009 werden de criteria vastgelegd in een "instructie" aan de Dienst Vreemdelingenzaken. De "instructie" vermeldt meerdere criteria voor regularisatie, waaronder regularisatie op grond van langdurige asielprocedures, prangende humanitaire situaties en duurzame lokale verankering in België.

De verblijfssituatie kan ook worden geregulariseerd voor vreemdelingen die een arbeidsovereenkomst kunnen voorleggen. Zij moeten ook aan andere voorwaarden voldoen. Regularisatie op grond van dit criterium kan alleen ingeroepen worden tussen 15 september 2009 en 15 december 2009. Hierin verschilt het criterium van de andere regularisatiecriteria die permanent kunnen worden ingeroepen.

Deze week verscheen in het *Belgisch Staatsblad* een koninklijk besluit over deze aangelegenheid. De effectieve uitvoering van het regularisatiebeleid vergt namelijk een wijziging van de reglementering van de tewerkstelling van de buitenlandse arbeidskrachten. Het zopas gepubliceerde koninklijk besluit realiseert die noodzakelijke wijziging.

### *Opfrissing van enkele beginselen van de reglementering van de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*

De Belgische wetgeving m.b.t. de tewerkstelling van buitenlandse werknemers steunt op een stelsel van arbeidsvergunningen en arbeidskaarten. De werkgever die een buitenlandse werknemer wil tewerkstellen, moet vooraf over een arbeidsvergunning beschikken. De buitenlandse werknemer van zijn kant mag maar arbeid verrichten als hij een arbeidskaart heeft verkregen. Er bestaan drie soorten arbeidskaarten: de arbeidskaart A, de arbeidskaart B en de arbeidskaart C. Bijzonder aan de arbeidskaart B is dat de toekenning ervan het automatische gevolg is van de toekenning aan de werkgever van een arbeidsvergunning.

In beginsel wordt de arbeidsvergunning niet toegekend wanneer de buitenlandse onderdaan in België is binnengekomen om er te worden tewerkgesteld vooraleer de werkgever de arbeidsvergunning heeft verkregen. Bij koninklijk besluit kan echter van dat beginsel worden afgeweken. Dat is precies wat gebeurt in het hier besproken koninklijk besluit.

### *Voorwaarden voor de regularisatie op grond van een arbeidsovereenkomst*

Voor bepaalde vreemdelingen die in België verblijven, kan het voorleggen van een arbeidsovereenkomst verantwoord zijn dat zij tot verblijf in België worden gemachtigd en hun situatie wordt geregulariseerd.

De vreemdelingen dienen daartoe aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- de **aanvraag** tot regularisatie **indienen** bij de Dienst Vreemdelingenzaken **tussen 15 september 2009 en 15 december 2009**;
- voorafgaand aan de aanvraag **sinds ten minste 31 maart 2007 ononderbroken op het grondgebied verbleven hebben**;
- een **lokale duurzame verankering in België** kunnen aantonen;
- bij het indienen van de regularisatieaanvraag of bij het actualiseren van de hangende aanvraag, een **kopie van een of meerdere arbeidsovereenkomsten** kunnen voorleggen.

De arbeidsovereenkomst moet:

- zijn opgesteld volgens een bepaald model (dat als bijlage bij het hier besproken koninklijk besluit is gevoegd);
- zijn gesloten voor een bepaalde duur van minstens 1 jaar of voor onbepaalde duur;
- ongeacht het arbeidsregime een loon opbrengen dat niet lager is dan het gewaarborgd minimum maandinkomen bepaald in de CAO nr. 43, met dien verstande dat een loon gelijk aan het gewaarborgd minimum maandinkomen kan verkregen worden door een tewerkstelling met meerdere arbeidsovereenkomsten.

### *Procedure*

Indien de Dienst Vreemdelingenzaken oordeelt dat voldaan is aan de voorwaarden, deelt hij dat bij aangetekende brief mee aan de regularisatieaanvrager. De brief vermeldt uitdrukkelijk dat de buitenlandse onderdaan tot verblijf zal worden gemachtigd op voorwaarde van de toekenning van een arbeidskaart B.

De werkgever moet binnen de drie maanden na ontvangst van de hierboven vermelde aangetekende brief door de regularisatieaanvrager, bij de bevoegde gewestelijke overheid<sup>1</sup> een aanvraag tot arbeidsvergunning indienen<sup>2</sup>. De werkgever moet bij zijn aanvraag een kopie van de hierboven vermelde aangetekende brief voegen en van de arbeidsovereenkomst(en).

Indien de bevoegde gewestelijke overheid oordeelt dat een arbeidsvergunning kan worden afgegeven, dan levert zij de arbeidsvergunning af aan de werkgever en de arbeidskaart B aan gemeente van de woonplaats van de werknemer. Een kopie van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart B worden dan aan de Dienst Vreemdelingenzaken gestuurd, die daarna het gemeentebestuur opdracht geeft tot afgifte van de nodige verblijfsdocumenten.

### *Conclusie*

Een werkgever kan meewerken aan de regularisatie van het verblijf van bepaalde vreemdelingen in België door met hen een arbeidsovereenkomst te sluiten.

Het model van de arbeidsovereenkomst bepaalt dat de arbeidsovereenkomst maar een aanvang neemt vanaf de beslissing tot machtiging tot verblijf en tot toekenning van de arbeidskaart B. Er is in de mogelijkheid voorzien te bepalen dat de arbeidsovereenkomst maar een aanvang zal nemen als die datum van inwerkingtreding zich niet op een later moment situeert dan een door de partijen te bepalen datum. De werkgever kan zich dus wapenen tegen de onzekerheid omtrent de toekenning van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart B.

Maar let er op dat het sluiten van een dergelijke arbeidsovereenkomst met een buitenlandse werknemer verregaande engagementen inhoudt. Zo moet de werkgever er zich toe verbinden om,

<sup>1</sup> In het Vlaams Gewest moet de werkgever de arbeidsvergunning aanvragen bij de Dienst Migratie en Arbeidsbemiddelingsbureaus van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

<sup>2</sup> Zie voor het aanvraagformulier in het Vlaams Gewest:

[http://www.werk.be/wq/werknemers\\_buitenlandse\\_nationaliteit/documenten/2009\\_aanvraagformulier\\_regularisatieaanvrager.doc](http://www.werk.be/wq/werknemers_buitenlandse_nationaliteit/documenten/2009_aanvraagformulier_regularisatieaanvrager.doc)

in geval van ziekte, medische en apothekershulp en eventueel ook opname in een ziekenhuis te garanderen. Weliswaar zijn die verstrekkingen als de ziekte langer dan één maand duurt, alleen verschuldigd als de werknemer echt tewerkgesteld is geweest. En het engagement geldt maar tot de werknemer op de prestaties van de ziekteverzekering aanspraak kan maken. Toch lijkt dat een verbintenis om even bij stil te staan.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en sociaalzekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---