

---

## RSZ-loze parfum: waardebons vrij van socialezekerheidsbijdragen

---

Cass. 5 oktober 2009, S.09.0028.N

Zelfs in crisistijd doet een werkgever er goed aan zijn personeel in de eindejaarsperiode met een geschenkje te bedenken (en te bedanken). Dat kan in geld, in natura of in de vorm van cheques of bons. Onder bepaalde voorwaarden en binnen bepaalde grenzen zijn daarop geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd indien zij worden toegekend naar aanleiding van Sinterklaas, Kerstmis en Nieuwjaar ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be) nr. 10533).

Een parfumerie- en schoonheidsproductenzaak kende aan haar verkoopsters niet alleen in de aanloop naar het jaareinde, maar maandelijks een aantal waardebons (ter waarde van 25 of 50 euro) toe om producten aan te schaffen. De bedoeling was de verkoopsters toe te laten op de hoogte te blijven van de evolutie van de parfumerie- en schoonheidsproducten.

Dergelijke bons komen niet voor in het lijstje van geschenken die worden vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Het ging ook niet over bedrijfsproducten die de parfumerie aan de werknemers zou hebben aangeboden met een prijsvermindering van hoogstens dertig procent en die onder bepaalde voorwaarden vrij zijn van bijdragen (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be) nr. 10542 en 10543). Toch gaf de parfumerie de waardebons niet aan de RSZ aan als loon. De RSZ liet dat zomaar niet gebeuren en dagvaardde de werkgever voor de arbeidsrechtbank.

De parfumerie argumenteerde dat de waardebons een vergoeding zijn van kosten ten laste van de werkgever. Zij liggen in het verlengde van de opleiding die de verkoopsters tijdens de proefperiode kregen, zo voerde de onderneming aan, en het is normaal dat in een parfumerie- en schoonheidsproductenzaak van de verkoopsters wordt verwacht dat zij een meer dan normale aandacht besteden aan hun verzorging en uiterlijk.

Volgens de RSZ kunnen de waardebons geen kostenvergoeding zijn omdat zij geen gevolg zijn van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Bovendien, zo vervolgde de RSZ, zijn kostenvergoedingen alleen vrijgesteld van bijdragen als voor de werkgever een verplichting bestaat de kosten te dragen (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be) nr. 10517).

Het arbeidshof te Brussel volgde, in een arrest van 4 september 2008, de redenering van de parfumeriezaak en verwierp het standpunt van de RSZ: de waardebons zijn wél het gevolg van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de parfumerie was verplicht hen die te geven op grond van de eenzijdige verbintenis die zij in die zin had aangegaan, aldus het arbeidshof. De RSZ tekende cassatieberoep aan tegen die beslissing.

Hoewel het Hof van Cassatie, zoals het arbeidshof, de RSZ op 5 oktober 2009 ongelijk geeft, doet het dat op procedurele gronden. Niettemin kan men ook in cassatiearresten tussen de regels lezen. En de conclusie is dat de toekenning van RSZ-vrije waardebons perfect mogelijk is, als het erom gaat de begiftigde werknemers in staat te stellen hun job beter uit te voeren.

Willy van Eeckhoutte.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---